NACHHALTIGKEITSREPORT
2022

tratter®

VORWORT

In der heutigen Gesellschaft und insbesondere in produzierenden Industrieunternehmen nimmt das Thema Nachhaltigkeit einen herausragenden Platz ein. Obwohl nicht alles derzeit eindeutig geregelt ist, besteht weitgehender Konsens darüber, dass Nachhaltigkeit ein zentraler Schwerpunkt unternehmerischer Aktivitäten sein sollte.

Wir als Unternehmen sehen nachhaltiges Handeln und Wirtschaften als unsere unternehmerische und gesellschaftliche Verantwortung an. Deshalb haben wir unsere Nachhaltigkeitsinitiative ins Leben gerufen. Mithilfe eines „Energie-Effizienz-Programms" erlangten wir detaillierte Einblicke in unseren Energieverbrauch und erkannten klar die Potenziale zur Einsparung.

Durch zahlreiche Schritte und Investitionen in nachhaltige Technologien wie LED-Beleuchtung, energiesparende Spritzgussmaschinen und Wärmerückgewinnungsprojekte haben wir heute einen besseren Überblick über die notwendigen Maßnahmen, um bis spätestens 2045 klimaneutral zu sein. Doch unser Ziel ist es, dieses Ziel wesentlich früher zu erreichen. In diesem Zusammenhang ist es nun der richtige Zeitpunkt, unseren ersten Nachhaltigkeitsbericht zu veröffentlichen. Mit diesem Bericht möchten wir dokumentieren, welche Maßnahmen wir bereits umgesetzt haben und welche Pläne und Ziele wir für die Zukunft haben. Uns ist dabei eine klare und transparente Kommunikation wichtig, sodass unser gesamtes Umfeld, einschließlich Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten, nachvollziehen kann, wo wir aktuell stehen. Nur gemeinsam können wir einen Beitrag leisten und unsere Vision einer nachhaltigeren Zukunft verwirklichen.

Georg Trompedeller
Nachhaligkeitsbeauftragter

STATEMENT DES NACHHALTIGKEITSBEAUFTRAGTEN

Der Begriff „Nachhaltigkeit" ist heutzutage zweifellos eines der meist verwendeten Wörter. Dennoch besteht oft ein unvollständiges Verständnis dafür. Häufig wird Nachhaltigkeit lediglich mit ökologischen Bedeutungen gleichgesetzt, was jedoch ein großes Missverständnis darstellt.

Nachhaltigkeit umfasst nicht nur die Umwelt, sondern besteht aus drei bedeutenden Feldern. Neben der ökologischen Komponente spielen auch gesellschaftliche und ökonomische Aspekte eine entscheidende Rolle, die oft nicht genügend Beachtung finden oder gar unbekannt sind.

Gerade in Unternehmen ist es jedoch von großer Bedeutung, alle drei Bereiche gleichermaßen im Blick zu haben und im Gleichgewicht zu halten. Eine gesunde wirtschaftliche Situation ist ebenso essenziell wie eine klare Strategie und Maßnahmen zur Reduzierung von Emissionen. Dies alles ist nicht nur eine unternehmerische Aufgabe, sondern auch eine gesellschaftliche Verantwortung.

Wir bei Tratter Engineering verfolgen einen klaren und offenen Ansatz, indem wir unsere Erfolge, nächsten Schritte und Ziele transparent bilanzieren. Jeder Verantwortliche für das Thema Nachhaltigkeit kennt jedoch auch die internen Herausforderungen, die es mit sich bringt, die Verbrauchswerte der Scopes 1-3 in den Vergleichsjahren zu ermitteln und zu bewerten. Diese Arbeit ist entscheidend, um unseren Standpunkt zu bestimmen, aber sie zahlt sich aus.

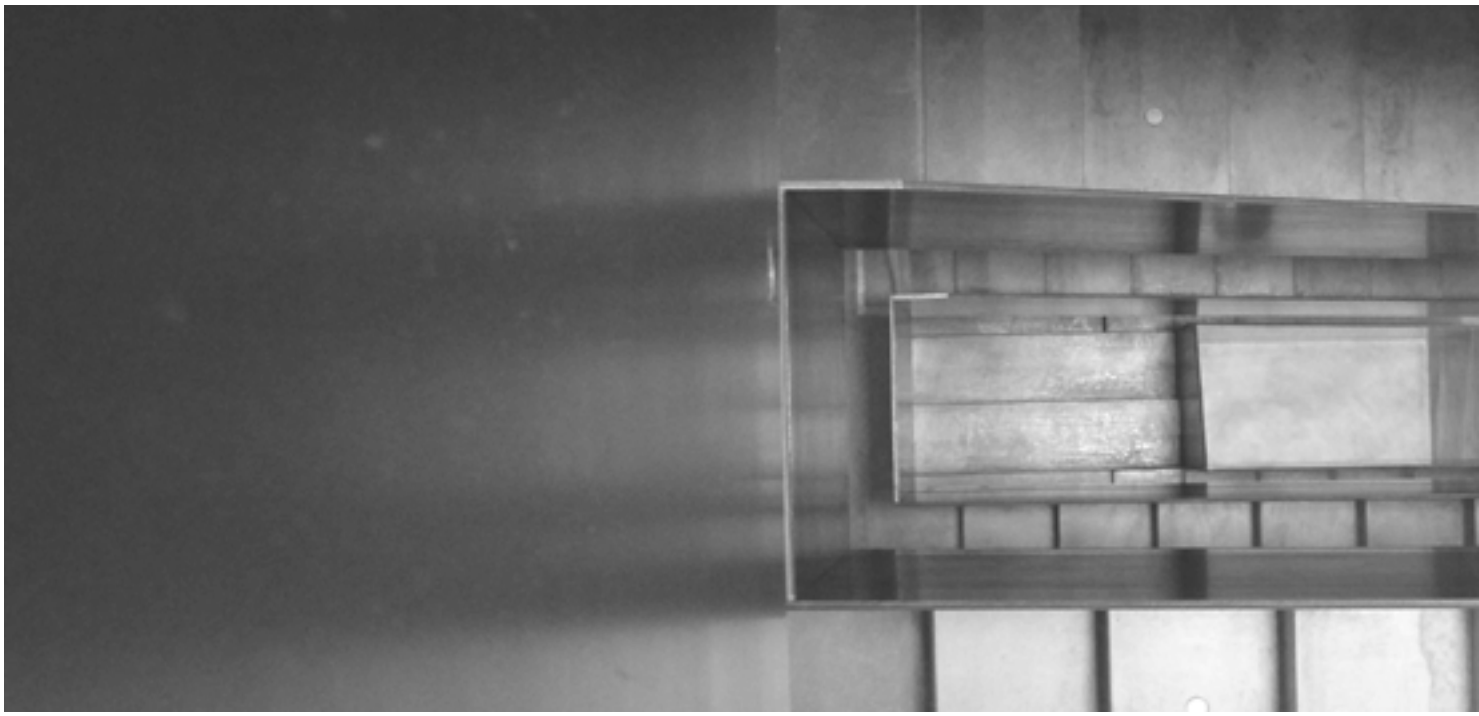
Denn ohne zu wissen, wo wir stehen, können wir auch kein klares Ziel formulieren. Genau dieses einfache Prinzip war unser Einstieg in das Thema Nachhaltigkeit – eine Energieeffizienzanalyse als erster Schritt. Wir begannen mit der Analyse unserer Verbrauchsmengen für Strom, Gas und Wasser.

Die Energiekrise hat unsere Vorgehensweise bestätigt und beschleunigt. Nun wissen wir genau, wie unsere Standortbilanz aussieht. Wir haben bereits erste Maßnahmen ergriffen, um den Verbrauch zu senken. Um diese positiven Effekte nicht nur einmalig zu erfassen, sondern konsequent weiterzuentwickeln, haben wir einen „Nachhaltigkeitsbeauftragten" ernannt. Mit Informationen aus den Fachabteilungen erweitern wir unsere Bilanz kontinuierlich um Werte. Dadurch erhalten wir eine noch genauere Bewertung unserer aktuellen Situation und erkennen klar, wie richtig unsere ersten Schritte waren und wie weit wir noch gehen müssen.

Wir erkennen deutlich die gesellschaftliche Verantwortung unserer Arbeit, aber auch klare unternehmerische Vorteile, wie Ressourceneinsparung, Kostensenkung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen unserer Beschäftigten. Ganz nebenbei werden wir auch als Arbeitgeber attraktiver, was für ein Unternehmen mit klarem Wachstumskurs unerlässlich ist. Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels legen wir besonderen Wert auf unser „Employer Brand".

Nachhaltigkeit ist für uns daher nicht nur eine gesellschaftliche Verpflichtung, sondern auch eine große Chance, die wir gerne nutzen. Es ist eine Überzeugung, dass sie nicht nur unser Unternehmen stärkt, sondern auch einen wertvollen Beitrag zur Bewahrung unserer Umwelt und Gesellschaft leistet.

INHALT



UNTERNEHMEN

Unsere Tätigkeitsbereiche	10
Unsere Lösungen	11
Meilensteine	12
Standort Bozen	14
Standort Rankweil	15
Standort Wroclaw	16
Qualität	17
Industrie 4.0	18
Unternehmenszahlen	19

NACHHALTIGKEIT

Stakeholder und Wesentlichkeit	22
Anspruchsgruppen und Kommunikationswege	23
Unser Weg zu mehr Nachhaltigkeit	25
Wesentlichkeitsanalyse	26
Wesentlichkeitsmatrix	27
Gap - Analyse	28
Nachhaltigkeitsprogramm	30
Gemeinsam für Umwelt und Gesellschaft	32
Umgesetzte Nachhaltigkeitsmassnahmen	34
Umwelt Management Kennzahlen	36

SOZIALE

Ethikkodex	40
Human Ressource	44
Mitarbeiter Benefits	46
Soziale Projekte	47
Mitarbeiter Kennzahlen	48

ANHANG

Anhang	52
GRI Index	54

*Die folgenden Unternehmenszahlen beziehen sich auf unseren Standort in Bozen, Italien.

Unternehmen
1998
GRÜNDUNG
TRATTER ENGINEERI
+100
ZUFRIEDENE
KUNDEN
+700
ABGESCHLOSSENE
PROJEKTE
+2,500
GEFERTIGTE
WERKZEUGE

UNSERE TÄTIGKEITSBEREICHE

Unsere vielseitigen Anwendungen spiegeln die breite Palette an Lösungen wider, die wir in verschiedenen Sektoren anbieten. Im Sektor Automotive sind wir spezialisiert auf die Herstellung von hochwertigen Komponenten für die Bereiche Emissionen, Thermomanagement und Innenraum. Unsere Produkte tragen dazu bei, Fahrzeuge umweltfreundlicher, effizienter und komfortabler zu gestalten.

Darüber hinaus sind wir stolz darauf, einen Beitrag zur Elektromobilität zu leisten. In diesem Sektor fertigen wir Bauteile und Baugruppen, die in den Bereichen Emissionen, Thermomanagement und Neue Technologien eingesetzt werden.

Im Bereich Smarte Produkte stehen wir an vorderster Front, wenn es um die Produktion von Komponenten für Wearables, Landwirtschaft 4.0 und Infrastruktur geht. Unsere Produkte spielen eine wichtige Rolle bei der Realisierung smarter Technologien, die das tägliche Leben der Menschen vereinfachen und effizienter gestalten.

Unser erfahrenes Team und modernste Fertigungstechnologien ermöglichen es uns, maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden in diesen Sektoren zu entwickeln und herzustellen. Dabei legen wir stets höchsten Wert auf Qualität, Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit, um den Anforderungen der sich stetig wandelnden Märkte gerecht zu werden.

UNSERE LÖSUNGEN

Wir bei Tratter Engineering entwickeln eine breite Palette von Lösungen für unsere Kunden, die den gesamten Prozess umfassen - von der Auswahl der Materialien über die Entwicklung und das Design bis hin zur konkreten Umsetzung. Unser Ziel ist es, Prototypen und Einzelstücke in kürzester Zeit nach den Vorgaben unserer Kunden zu entwickeln und zu konstruieren. Diese durchlaufen alle notwendigen Testreihen, um die geforderte Qualität und Zuverlässigkeit sicherzustellen.

Seit 1998 stellen wir verschiedene Typen von Werkzeugen her, die für jede Art der Transformierung und für verschiedene Materialien geeignet sind. Unsere langjährige Erfahrung sowohl im Werkzeugbau als auch im Spritzgussprozess bildet die Grundlage für die Entwicklung und Herstellung komplexer Automotive-Produkte und Serienentwicklungen. In Zusammenarbeit mit unseren Partnern sind wir in der Lage, komplette Pakete an Serienwerkzeugen zu liefern, auch für die anspruchsvollsten Projekte.

In unserer Fertigung stehen automatisierbare sowie manuell zu bedienende Anlagen zur Verfügung, je nach den spezifischen Anforderungen unserer Kunden. Unabhängig davon durchlaufen alle unsere Produkte detaillierte Qualitäts- und Kontrollprozesse, um höchsten Qualitätsansprüchen zu genügen. Von der Herstellbarkeitsanalyse über die Fehlermöglichkeits- und Einflussanalyse (FMEA) bis hin zur optischen- und taktilen Vermessung sowie der Erstbemusterung (PPAP) wenden wir alle gängigen Methoden der Automobilindustrie an.

Wir sind stolz darauf, als Partner für individuelle Lösungen bei elektronischen Komponenten zu fungieren. In Zusammenarbeit mit unseren Partnern bieten wir komplexe elektronische sowie softwarebasierte Lösungen für verschiedene Anwendungsbereiche an.

Neben der stetigen Überprüfung und Optimierung der Qualität unserer Produkte setzen wir auf eine kontinuierliche Verbesserung (KVP) und Steigerung der Effizienz innerhalb unserer Prozesse, um unseren Kunden den bestmöglichen Service zu bieten. Wir verstehen uns als zuverlässiger und kompetenter Partner für unsere Kunden und streben stets danach, ihre Erwartungen zu übertreffen.

1998
–
Tratter wurde von den drei Brüdern Gerhard, Wilfried und Christian gegründet.

2001
–
Rolls Royce wird Kunde

2004
–
Tratter Engineering wird ISO 9001:2000 zertifiziert.

2017
–
Tratter Bozen wird als bester Arbeitgeber Südtirols ausgezeichnet.

2020
–
Tratter entwickelt die ersten elektronischen Bauteile.

2022
–
Tratter entwickelt und fertigt das erste „smarte" Produkt.

MEILENSTEINE

Ein Unternehmen entsteht nicht aus dem Nichts, sondern durch eine aufeinanderfolgende Abfolge von geplanten und nicht geplanten Ereignissen – begleitet von klugen Ideen und dem Engagement unserer Mitarbeitenden.

Unsere Erfolgsgeschichte ist geprägt von Innovation, kontinuierlicher Weiterentwicklung und dem Streben nach Exzellenz. Angefangen bei der Gründung im Jahr 1998 bis hin zu den heutigen Errungenschaften haben wir als Team gemeinsam Herausforderungen gemeistert und Chancen ergriffen.

Jeder Meilenstein auf unserem Weg repräsentiert einen bedeutsamen Schritt in unserer Unternehmensentwicklung. Von der Einführung bahnbrechender Technologien über die Expansion in neue Märkte bis hin zu bedeutenden Partnerschaften und Auszeichnungen – jeder dieser Schritte hat uns geformt und uns ermöglicht, als Unternehmen zu wachsen und uns weiterzuentwickeln.

Unsere Mitarbeitenden spielen dabei eine entscheidende Rolle. Mit ihren klugen Ideen, ihrem Einsatz und ihrer Leidenschaft haben sie unser Unternehmen vorangebracht und uns zu dem gemacht, was wir heute sind. Ihr Engagement und ihre Expertise sind die treibende Kraft hinter unserem Erfolg und unserer Innovationskraft.

2007
–
Tratter steigt mit der Umsetzung der Tandemwerkzeuge für die Trägerteile „VW" in die Topliga der Werkzeugmacher auf.

2009
–
Tratter Rankweil wird gegründet.

2012
–
Mit der Übernahme der Fa. Tekuna wird auch der Standort in Bozen ein Produzent für Kunststofftechnik.

2014
–
Tratter erhält den Großauftrag für das Bauteil Verrasteinheit.

2015
–
Tratter Wroclaw wird eröffnet.

2016
–
Tratter bezieht seinen neuen Hauptsitz in Bozen Süd.

Wir sind stolz auf unsere Geschichte und blicken mit Begeisterung in die Zukunft. Wir setzen uns weiterhin ambitionierte Ziele und werden auch in den kommenden Jahren neue Meilensteine erreichen. Denn bei Tratter Engineering ist der Fortschritt eine Konstante, die uns antreibt und uns zu einem führenden Unternehmen in unserer Branche macht.

Unsere Meilensteine sind nicht nur ein Rückblick auf unsere Vergangenheit, sondern auch ein Ausblick auf unsere Zukunft. Sie stehen für unseren Anspruch, weiterhin Spitzenleistungen zu erbringen und als innovativer Partner für unsere Kunden und Geschäftspartner zu agieren. Denn gemeinsam gestalten wir die Zukunft und setzen neue Maßstäbe in unserer Branche.

Auf unserer Webseite unter www.trattereng.com/de/unternehmen/milestones finden Sie alle Meilensteine, die den Weg unseres Unternehmens als Organisation geprägt haben.

STANDORT BOZEN

Unser Standort in Bozen erstreckt sich über eine Gesamtfläche von 4.500 Quadratmetern, wovon 2.500 Quadratmeter für die Produktion genutzt werden. Mit stolzen +50 Mitarbeitern sind wir ein engagiertes Team, das gemeinsam an unseren innovativen Produkten arbeitet.

In unserer Spritzgussfertigung verfügen wir über modernste Maschinen, die es uns ermöglichen, qualitativ hochwertige Produkte herzustellen. Hierzu gehören Spritzgussmaschinen von ENGEL, Wittmann und Boy mit einer Schließkraft von 10 bis 110 Tonnen. Zusätzlich haben wir auch eine spezielle Microspritzuss Maschine (Micropower mit 15 Tonnen) und ein 2K-Aggregat.

Unser Werkzeugbau ist mit hochmodernen CNC-Fräsmaschinen (5-achsig), einer CNC-Drehbank, einer Taucherosion, einer Schleifmaschine und vielem mehr ausgestattet. Besonders stolz sind wir auf unsere Sauer Lasertec 40, die es uns ermöglicht, präzise und komplexe Werkstücke herzustellen.

In unserem Labor und in der Messtechnik legen wir großen Wert auf Qualitätssicherung und -kontrolle. Hier stehen uns verschiedene Messmaschinen zur Verfügung, darunter eine optisch- und taktile ZEISS Messmaschine sowie eine weitere taktile ZEISS Messmaschine. Zusätzlich haben wir ein Rauheitsmessgerät, einen Wärmelagerungsofen, ein Berstdruckgerät und eine Vielzahl an 3D-Druckern im Einsatz. Eine Platinen-Fräsmaschine rundet unsere umfangreiche Ausstattung ab.

Unser Standort in Bozen ist nicht nur mit modernster Technologie ausgestattet, sondern auch der Hauptsitz unseres Unternehmens. Hier arbeiten unsere engagierten Mitarbeiter Hand in Hand, um erstklassige Produkte für unsere Kunden zu entwickeln und herzustellen.

STANDORT RANKWEIL

Unsere Kernkompetenz liegt in der Kunststoffverarbeitung für die Automotive Industrie. Dank unserer Vielfalt und Expertise haben wir es bis zum 1. Tier Lieferanten für Rolls Royce und Mercedes AMG geschafft. Unsere Erfolgsgeschichte führt uns nun zur Erweiterung unserer Produktionsstätte, die sich in der Prototypenfertigung für verschiedene Projekte und Kunden widerspiegelt. Dabei übernehmen wir sämtliche Schritte von der Entwicklung über die Produktion bis hin zum Projekt- und Qualitätsmanagement, Einkauf sowie Logistik und Versand. Unser innovativer und breit aufgestellter Maschinenpark ermöglicht es uns, auch speziellen Anfragen gerecht zu werden.

Insgesamt umfasst unsere Produktionsstätte eine Fläche von 6.100 Quadratmetern, wovon 3.400 Quadratmeter für die Produktion genutzt werden. Ein hochmotiviertes Team von über 30 Mitarbeitern arbeitet gemeinsam an unseren anspruchsvollen Projekten.

Unser Maschinenpark ist bestens ausgestattet, um die vielfältigen Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen. Dazu gehören Pressen mit einer Kapazität von bis zu 400 Tonnen, eine Vertikalspritzgussanlage, Heißplattenöfen, Klebesprühanlagen und eine Vakuumtiefziehanlage.

Darüber hinaus verfügen wir über eine moderne Technikausstattung, zu der eine Waterjet RIDDER Anlage, eine CNC 5-achsige Trumpf Ture Laser 7020, ein Digital Cutter mit einer Länge von 2000mm und ein CNC 3-achsiger Klebroboter gehören.

Unsere Messtechnik spielt eine entscheidende Rolle bei der Qualitätssicherung. Hier setzen wir auf eine optisch- und taktile ZEISS Messanlage sowie einen ROMER Messarm, um höchste Präzision und Genauigkeit sicherzustellen.

Mit unserer erweiterten Produktionsstätte und unserem technologisch fortschrittlichen Maschinenpark sind wir bestens gerüstet, um auch weiterhin anspruchsvolle Projekte zu realisieren und unseren Kunden erstklassige Produkte zu liefern.

STANDORT WROCLAW

Unser Standort in Wroclaw, Polen, ist eine wichtige Ergänzung zu unserem Standort in Rankweil, Österreich. Hier liegt unsere Fachkompetenz in der Verarbeitung von Teppichen, Leder und verschiedenen Metallen für die Automotive Industrie. Unser Betätigungsfeld deckt sich weitgehend mit dem Standort in Rankweil und umfasst die Fertigung von Gepäckraumkomponenten für Rolls Royce und Mercedes AMG. Darüber hinaus verarbeiten wir Produkte für die Medizintechnik, Industrie und den Haushalt.

Der Standort erstreckt sich über eine Fläche von 1.600 Quadratmetern, wovon 900 Quadratmeter für die Produktion genutzt werden. Ein engagiertes Team von 7 Mitarbeitern arbeitet hier gemeinsam an unseren vielfältigen Projekten.

Unser Produktionsbereich ist mit modernen Maschinen ausgestattet, um die unterschiedlichen Materialien effizient zu verarbeiten. Dazu gehören Pressen mit einer Kapazität von bis zu 300 Tonnen, eine Schnellhubpresse, Pneumatik-Pressen, ein Heißplattenofen, eine Klebesprühanlage, eine Noppen-Maschine und eine Tampon Druckmaschine.

Dank unserer technischen Ausstattung und der Expertise unserer Mitarbeiter sind wir in der Lage, Produkte höchster Qualität herzustellen und den vielfältigen Anforderungen unserer Kunden gerecht zu werden. Unser Engagement für Präzision, Zuverlässigkeit und Innovation treibt uns an, auch weiterhin erfolgreich in der Automotive Industrie und darüber hinaus tätig zu sein.

Unsere Standorte in Rankweil und Breslau ergänzen sich ideal und ermöglichen es uns, noch flexibler auf die Bedürfnisse unserer Kunden einzugehen und innovative Lösungen zu entwickeln.

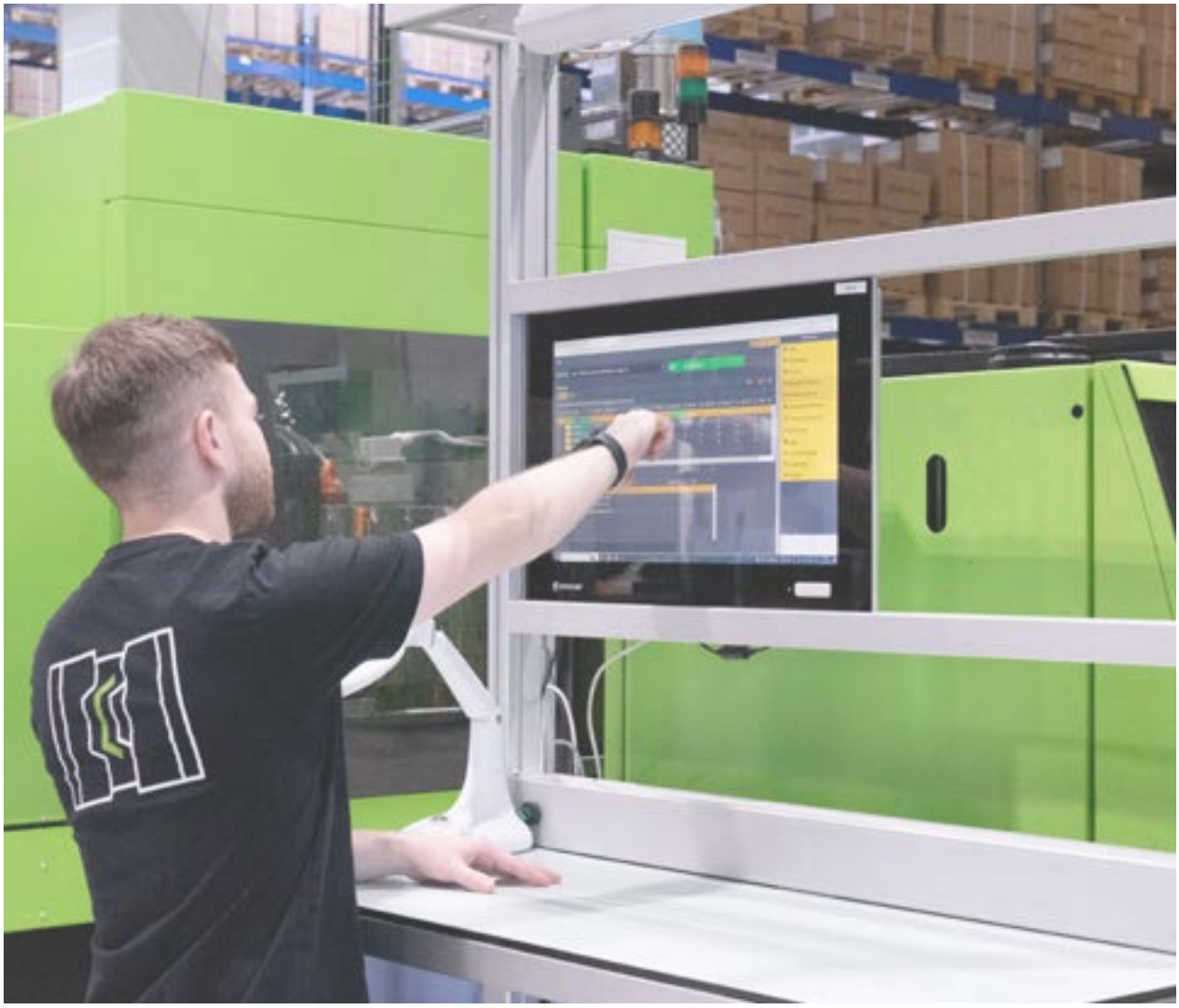
QUALITÄT

Unsere hohen Qualitätsstandards sind ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Wir sind stolz darauf, nicht nur ISO 9001 zertifiziert zu sein, sondern auch nach den anspruchsvollen Anforderungen der IATF 16949 geprüft zu werden. Als Unternehmen, das von der Automobilindustrie angetrieben wird, haben wir interne Qualitätsprozesse entwickelt, die sicherstellen, dass all unsere Entwicklungs- und Produktionsprozesse kontinuierlich überprüft sind.

Um sicherzustellen, dass all unsere Produkte höchsten Qualitätsansprüchen genügen, durchlaufen sie detaillierte Qualitäts- und Kontrollprozesse. Von der Herstellbarkeitsanalyse bis zur Fehlermöglichkeits- und Einflussanalyse (FMEA), vom Produktionslenkungsplan (CP) bis zur Qualitätsvorausplanung (APQP) - wir folgen allen gängigen Methoden der Automobilindustrie. Die optische- und taktile Vermessung sowie die Erstbemusterung (PPAP) sind feste Bestandteile unserer Qualitätsprüfung, um sicherzustellen, dass die Produkte den höchsten Standards entsprechen.

Doch die Gewährleistung von Qualität endet nicht bei der Prüfung. Wir setzen auf eine kontinuierliche Verbesserung (KVP) und Effizienzsteigerung, um unsere Dienstleistung innerhalb unserer Prozesse stetig zu optimieren. Unsere engagierten Teams arbeiten gemeinsam daran, neue Wege zu finden und innovative Lösungen zu entwickeln, um die Erwartungen unserer Kunden zu übertreffen.

Unsere ISO 9001 und IATF 16949 Zertifizierungen sind ein Beleg für unsere Verpflichtung zur Qualität und Kundenzufriedenheit. Wir sind bestrebt, unsere Position als zuverlässiger Partner in der Automotive Industrie weiter auszubauen und freuen uns darauf, auch in Zukunft herausragende Lösungen zu liefern.



INDUSTRIE 4.0

Mit Industrie 4.0 verfolgen wir das Ziel, unsere Produktionsprozesse zu optimieren, die Effizienz zu steigern und die Qualität unserer Produkte noch weiter zu verbessern.

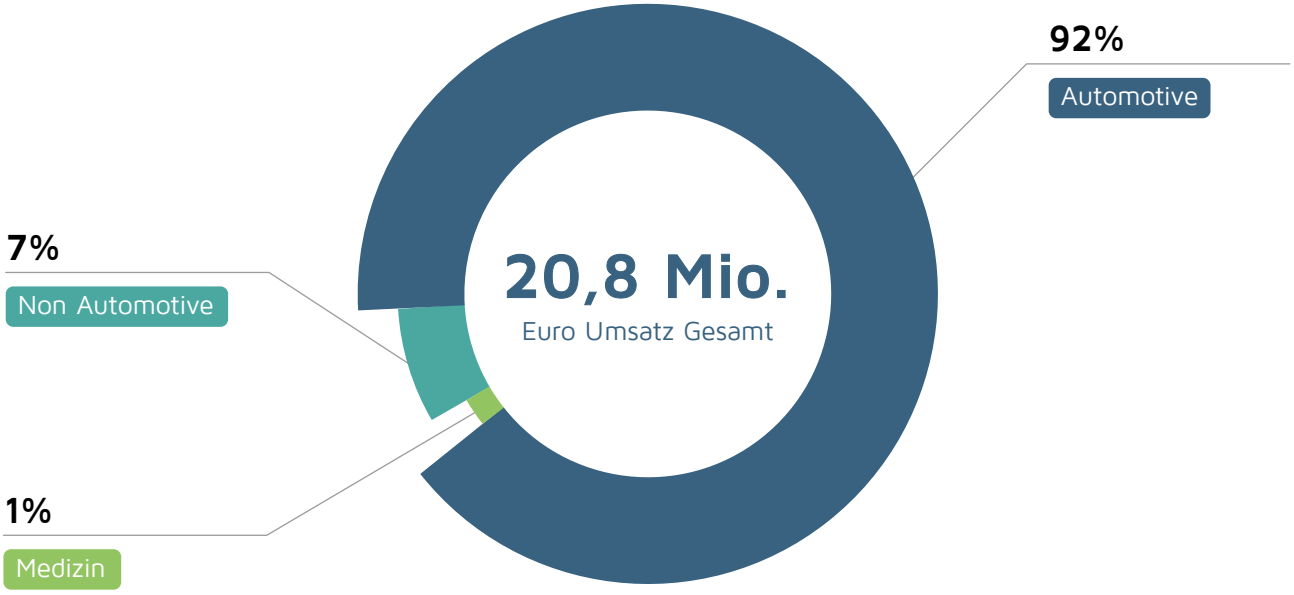
Unsere Produktion ist mit modernster Technologie und digitalen Lösungen ausgestattet, die eine nahtlose Vernetzung und Kommunikation zwischen den Maschinen, Anlagen und Systemen ermöglichen. Durch den Einsatz von Sensoren und intelligenten Datenanalysen erhalten wir Echtzeitinformationen über den Zustand unserer Produktionslinien, was es uns ermöglicht, frühzeitig auf mögliche Störungen oder Engpässe zu reagieren.

Die Integration von Industrie 4.0 hat auch die Automatisierung unserer Prozesse vorangetrieben. Durch den Einsatz von Robotern und automatisierten Fertigungszellen können wir die Produktivität steigern und gleichzeitig menschliche Arbeitskräfte von monotonen und wiederkehrenden Aufgaben entlasten.

Neben der internen Optimierung haben wir auch die Vernetzung mit unseren Lieferanten und Kunden vorangetrieben. Durch den Einsatz von digitalen Plattformen und Schnittstellen können wir in Echtzeit mit unseren Partnern kommunizieren und gemeinsam an Lösungen arbeiten.

Wir sind fest davon überzeugt, dass Industrie 4.0 die Zukunft der Fertigungsindustrie ist, und setzen uns deshalb intensiv dafür ein, diese Technologie weiter voranzutreiben. Wir werden auch zukünftig in neue Technologien investieren, um unsere Prozesse weiter zu optimieren und unsere Position als innovativer und zuverlässiger Partner in der Industrie weiter zu stärken.

UNTERNEHMENSZAHLEN



	2022
Umsatz	20.800.00€
Löhne & Gehälter	2.130.00€
Sozialabgaben	638.000€
Steuern	20.000€
Unbefristete Dienstverträge	54
Befristete Dienstverträge	1

Warenverkauf geografisch	
Inland	11%
EU	74%
Nicht EU	14%

*Die folgenden Unternehmenszahlen beziehen sich auf unseren Standort in Bozen, Italien.

Nachhaltigkeit

166t

CO2 GESAMT-AUSSTOSS

38%

STROM AUS ERNEUERBAREN ENERGIEN

1.709m3

FRISCHWASSER-VERBRAUCH

20 kw

PHOTOVOLTAIK ANLAGE

STAKEHOLDER UND WESENTLICHKEIT

Unsere umfassende Stakeholder Analyse bildet die Grundlage für unser unternehmerisches Handeln. Wir stehen in regelmäßigem Austausch mit unseren internen und externen Anspruchsgruppen und legen Wert auf gegenseitigen Respekt und Vertrauen. Ihre Bedürfnisse und Anliegen nehmen wir ernst und integrieren sie in unsere Entscheidungsprozesse. So schaffen wir eine vertrauensvolle Partnerschaft und streben eine positive Wirkung auf die Gesellschaft und Umwelt an.

ANSPRUCHSGRUPPEN UND KOMMUNIKATIONSWEGE

Unser Ziel ist es, die Interessen und Bedürfnisse jeder Anspruchsgruppe zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren. Durch regelmäßige Kommunikation und ein effektives Qualitätsmanagement wollen wir eine vertrauensvolle Beziehung zu unseren Stakeholdern aufbauen und ihre Anliegen in unsere Entscheidungsprozesse integrieren.

Interne Anspruchsgruppen	Kommunikationswege
Mitarbeiter	Broschüre (jährlich), MA-Gespräche (jährlich), persönlicher Kontakt, CSR-Bericht, Mitarbeiterportal, interne Aushänge
Familien der Mitarbeiter	Firmenevents für Mitarbeiter und Familie, Social Media
Eigentümerfamilie	Reports, Management Board Meetings
Management	Reports, Management Board Meetings
Partnerunternehmen	Gemeinsame Besprechungen, Reports, CSR-Bericht, Besuche

Externe Anspruchsgruppen	
Kunden	Marketing-Unterlagen, CSR-Bericht, Zertifikate, Website, Besuche, Messen, Social Media
Lieferanten	Anforderungskataloge, Feedback gelieferter Produkte, Code of Conduct, CSR-Bericht, Zertifikate, Website, Besuche
Externe Dienstleister	CSR-Bericht, Website, Besuche
Versicherungen	Jahresgespräch, Gemeinsame Besprechungen
Mitbewerber	Website, Social Media
Schulen, Universitäten	Website, Messe an Schulen und Universitäten, Marketing-Unterlagen, Besuche
Potenzielle Bewerber	CSR-Bericht, Marketingunterlagen, Stellenausschreibungen, Informationen zu Praktikumsplätzen, Website, Social Media

Externe Anspruchsgruppen	
Gewerkschaften	Aushänge, Gemeinsame Besprechungen
Gesetzgeber	Berichte, Datenbanken
Gemeinde	CSR-Bericht, Wirtschaftliche Unterlagen, Website
Kapitalgeber	CSR-Bericht, Wirtschaftliche Unterlagen, Website
Öffentlichkeit, Gesellschaft	CSR-Bericht, Website, Sponsoring, Social Media

UNSER WEG ZU MEHR NACHHALTIGKEIT

In Zeiten des Klimawandels ist das Streben nach mehr Nachhaltigkeit für mittelständische Unternehmen nicht länger optional, sondern eine Verpflichtung. Wir bei Tratter Engineering sehen uns sowohl gesetzlich als auch durch unsere eigenen Umweltrichtlinien, Arbeitsschutzrichtlinien und Unternehmenskodexe dazu verpflichtet.

Unsere ehrgeizigen Ziele möchten wir durch einen organischen Wandel erreichen, der aus unserem Unternehmen selbst hervorgeht. Insbesondere am Standort Bozen werden wir in den kommenden Jahren eine signifikante Reduktion des CO2-Ausstoßes vorantreiben.

IN 4 SCHRITTEN ZUM ZIEL

1

Handlungsfelder bestimmen

Im ersten Schritt haben wir entlang der gesamten Wertschöpfungskette die verschiedenen sozialen und ökologischen Themen identifiziert, die im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit bei Tratter Engineering relevant sind. Dabei haben wir sowohl thematische als auch gesetzliche Vorgaben berücksichtigt.

2

Wesentlichkeitsprüfung

Im nächsten Schritt wurden die zuvor identifizierten Themen von den entsprechenden Verantwortlichen einer quantitativen Bewertung hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft unterzogen.

3

Priorisierung

Auf Grundlage der gewonnenen Informationen wurden die einzelnen Nachhaltigkeitsthemen in Bezug zueinander gesetzt und nach ihrem identifizierten Impact auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft sowie ihrem Stellenwert für Tratter Engineering gewichtet.

4

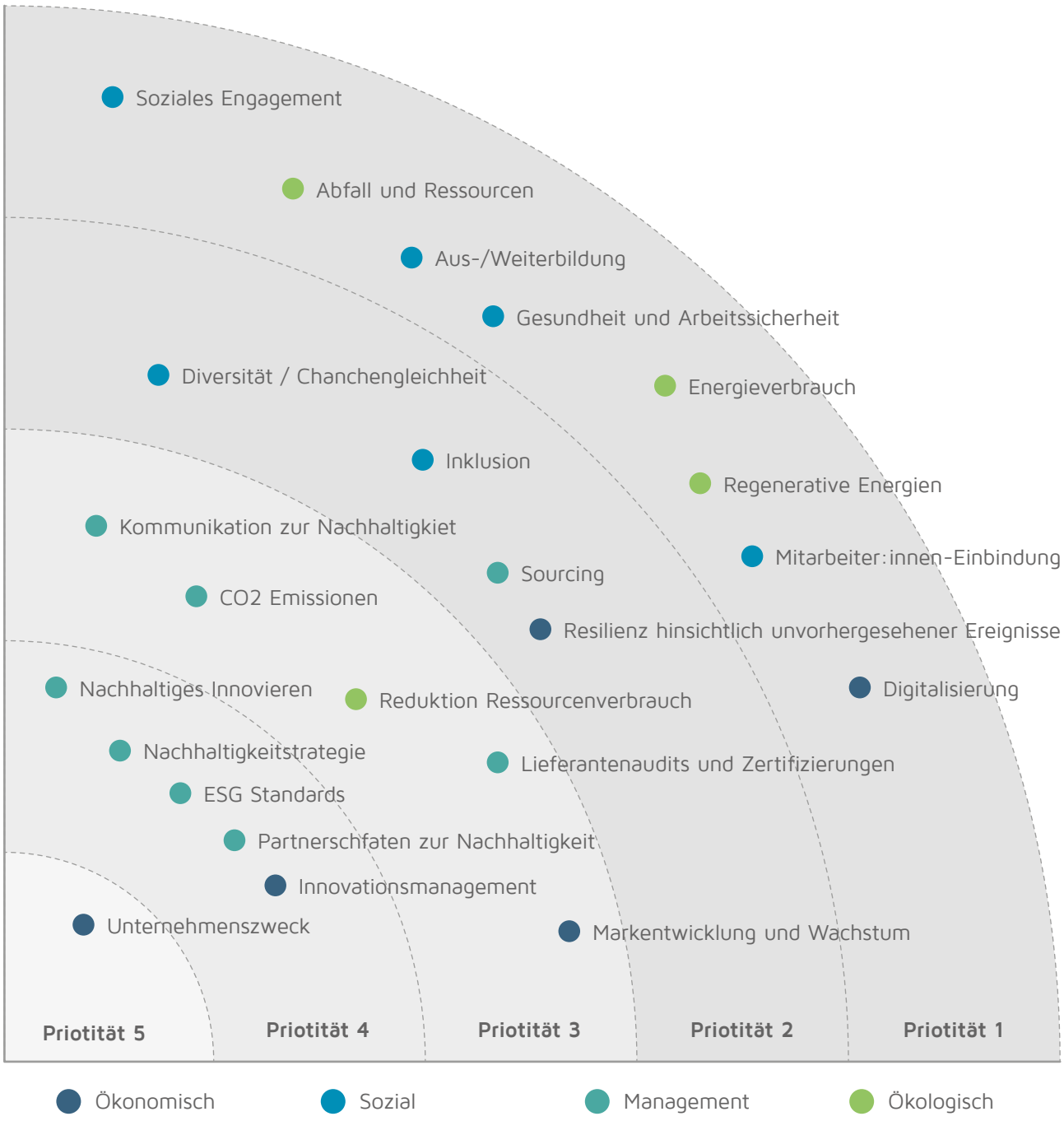
Validierung

Jährlich überprüfen wir bei Tratter Engineering, ob die ermittelten Themen und Priorisierungen den aktuellen Herausforderungen im Nachhaltigkeitskontext entsprechen. Damit stellen wir sicher, dass unsere Nachhaltigkeitsziele stets aktuell und effektiv sind.

WESENTLICHKEITSANALYSE

Wir stehen uneingeschränkt hinter den Zielen der Vereinten Nationen für Nachhaltige Entwicklung und verpflichten uns, unsere unternehmerischen Aktivitäten im Einklang mit diesen Zielen zu gestalten. Durch unser Engagement tragen wir dazu bei, eine nachhaltige und gerechte Zukunft für alle zu schaffen.

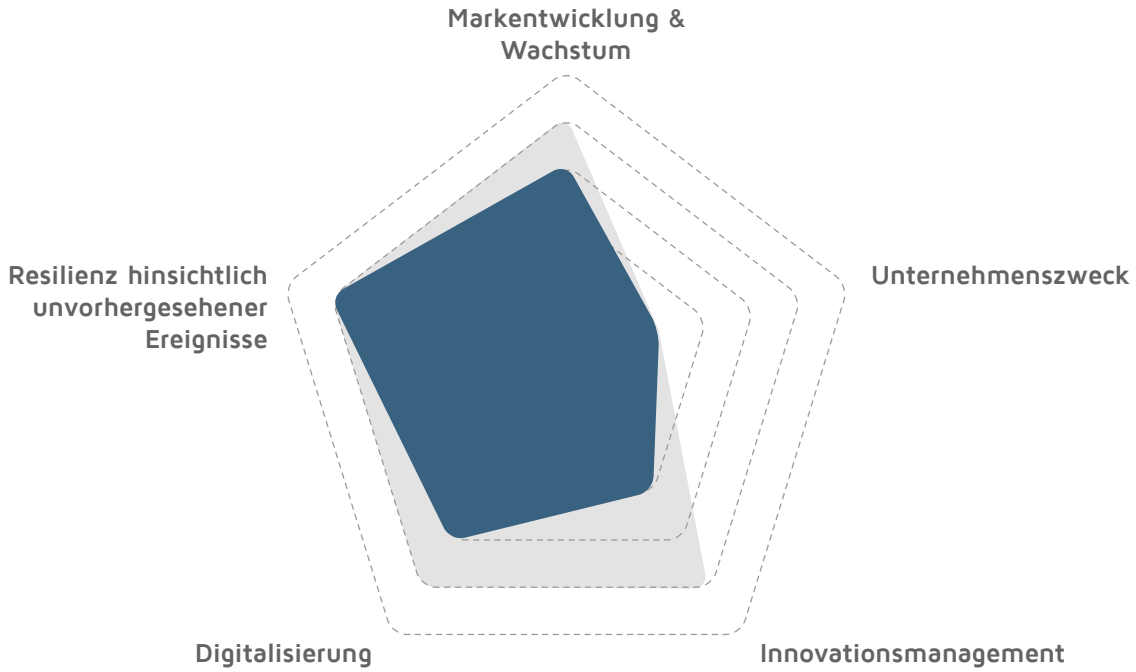
WESENTLICHKEITSMATRIX



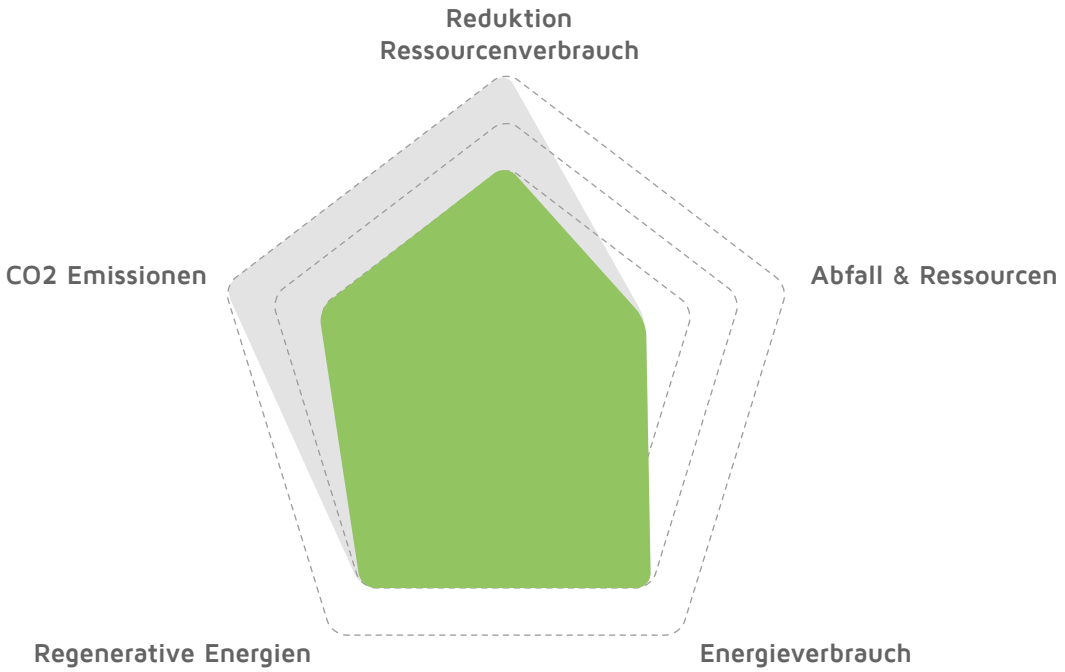
GAP - ANALYSE

Mittels einer Gap-Analyse, die in Kooperation mit der Universität Bozen durchgeführt wurde, haben wir sieben wesentliche Themen identifiziert. Anschließend erfolgten eine Bewertung und Priorisierung der Themen, sowohl intern als auch in Zusammenarbeit mit der Universität Bozen, um ihre Relevanz zu bestimmen.

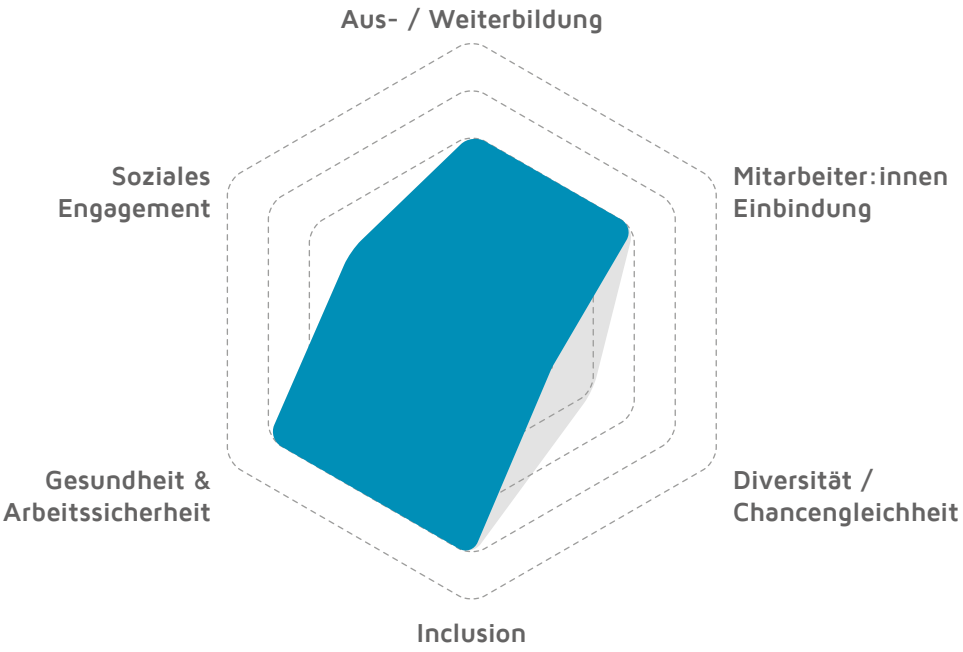
ÖKONOMISCHE DIMENSIONEN



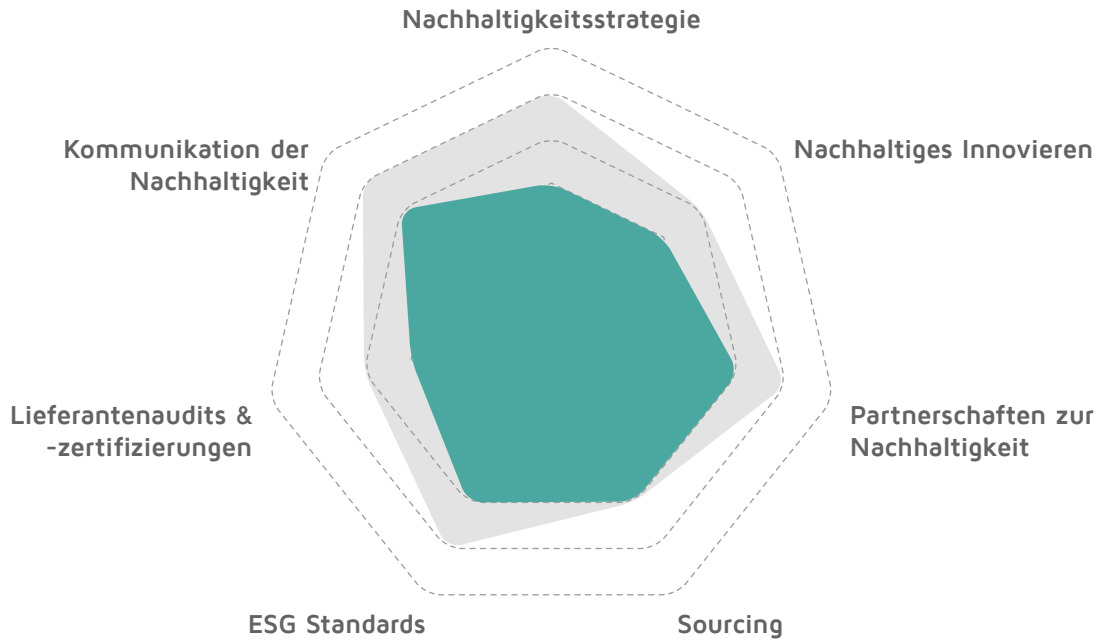
ÖKOLOGISCHE DIMENSIONEN



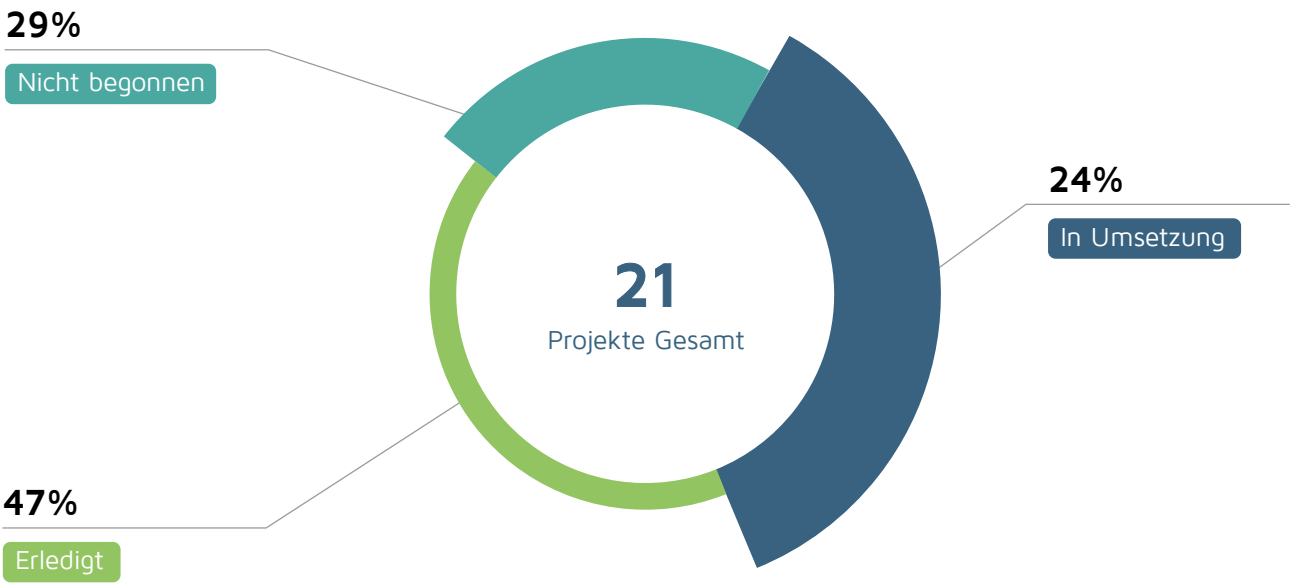
SOZIALE DIMENSIONEN



MANAGEMENT DIMENSIONEN



NACHHALTIGKEITSPROGRAMM



CO2 Emissionen	Zeitraum
Standardisierung der Vorgehensweise für PCF Messung	2023
Durchführung PCF Messung für relevante Produkte	2023
Definition und Umsetzung Dekarbonisierungsstrategie	2024
Digitalisierung und Automatisierung für Live PCF Messung	2025

Reduktion Ressourcenverbrauch	Zeitraum
Sammlung von Daten entlang der Lieferkette	2023
Handlungsempfehlungen zur Reduktion des Ressourcenverbrauchs	2024

Digitalisierung	Zeitraum
Festlegung der benötigten Messwerte	2023
Erstellung prototypisches Energie-Cockpit für Pilotanlage	2023
Ausrollen des Energie-Cockpits auf die gesamte Produktion	2024

Lieferantenaudits und Zertifizierungen	Zeitraum
Überarbeitung der Lieferantenbewertung und Lieferantenaudits	2023
Testweise Anwendung der überarbeiteten Prozesse bei Lieferanten	2023
Ausrollen der neuen Prozessanweisungen und Templates	2024

Nachhaltigkeitsstrategie	Zeitraum
Ausarbeitung und Dokumentation einer Nachhaltigkeitsstrategie	2023
Ausarbeitung Kommunikationsstrategie für interne/externe Zwecke	2023
Ausbau von Partnerschaften im Bereich Nachhaltigkeit	2023
Ausstellung von „New Business" Entwicklungen und Mitarbeiterinformation	2023

Innovationsmanagement & Nachhhaltiges Innovieren	Zeitraum
Praxisorientierte Workshops für nachhaltiges Innovieren	2023
Festlegung der Prozesse für ein systematisches Innovationsmanagement	2023

Nachhaltigkeitsmanagement & ESG Standards	Zeitraum
Informationseinholung der ESG Standas	2023
Ableitung von Schritten aus Kundenordnungen/-verhalten	2023
Integration von ESG Reporting Standard	2024

GEMEINSAM FÜR UMWELT UND GESELLSCHAFT

Wie werden wir das erreichen? Auf der einen Seite durch die Identifizierung geeigneter Maßnahmen und ihre konsequente Umsetzung. Auf der anderen Seite liegt ein besonderer Fokus auf der Schulung unseres Teams und einer internen Informations- und Aufklärungsarbeit. Unser Ziel ist es, dass jeder Mitarbeiter voll und ganz hinter unseren Zielen steht, denn nur so können wir Veränderungen effizient vorantreiben.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns jedoch nicht allein Umweltschutz. Wir tragen auch eine große Verantwortung für das Wohl unserer Mitarbeiter, für die Region und die Gesellschaft im Allgemeinen. Konkret gewährleisten wir faire und familienfreundliche Arbeitsbedingungen in einem Umfeld, das höchstmögliche Sicherheit bietet. Darüber hinaus unterstützen wir regionale und überregionale Initiativen und Organisationen, die unseren Werten und Zielen bei Tratter Engineering entsprechen. Denn Nachhaltigkeit erfordert ein ganzheitliches Denken – sowohl für die Menschen als auch für die Welt, in der wir leben.

UMWELTLEISTUNGEN

Wir setzen uns aktiv dafür ein, den Anteil erneuerbarer Energieträger kontinuierlich zu erhöhen. Aktuell beziehen wir für unsere Niederlassung in Bozen zu 100% grünen Strom.

CO2 EMISSIONEN

Die Reduktion der CO2-Emissionen ist von entscheidender Bedeutung, um den Klimawandel zu bekämpfen. Bei Tratter Engineering setzen wir uns stark dafür ein, diese Emissionen zu minimieren. Im Rahmen unseres integrierten Umweltmanagementsystems werden Energieverbräuche und Emissionen kontinuierlich erfasst und überwacht.

MANAGEMENT VON RESSOURCEN- UND ABFALL

Wir streben eine nachhaltige Nutzung von Ressourcen an, um sicherzustellen, dass sie auch für zukünftige Generationen in gleicher Qualität und Menge verfügbar sind. Tratter Engineering verfügt über ein ausgeklügeltes Abfallwirtschaftssystem, das Abfallvermeidung, -trennung, -wiederverwendung, -recycling und fachgerechte Entsorgung umfasst.

WASSER- QUALITÄT UND -VERBRAUCH

Wir sind uns der Bedeutung eines verantwortungsvollen Umgangs mit Wasser bewusst. Unsere Fertigungsanlagen sind weitgehend wassersparend und erzeugen keine gefährlichen Abwässer. Wir setzen geschlossene Wasserkreisläufe, überwachte Abwasseraufbereitung und Ölabscheider ein, um den Wasserverbrauch zu minimieren und gesetzliche Vorgaben einzuhalten.

LUFTQUALITÄT

Alle Luftemissionsquellen unserer Produktionsstandorte sind behördlich genehmigt. Unsere automatisierten Fertigungsanlagen erzeugen kaum Luftemissionen. Die von uns verwendeten Lüftungsanlagen sind überwacht und gewartet, um unbedenkliche Luftemissionen zu gewährleisten.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTES CHEMIKALIENMANAGEMENT

Wir verwenden nur Chemikalien, die den europäischen Richtlinien und Verordnungen entsprechen (z. B. REACH und ROHS), um die Gesundheit und die Umwelt zu schützen. In der Produktion kommen keine krebsauslösenden oder mutagenen Stoffe zum Einsatz, und unsere Produkte sind frei von sogenannten „Konfliktmineralien". Überschüssige chemische Stoffe werden fachgerecht entsorgt oder recycelt.

PRODUKTVERANTWORTUNG

Bei Tratter Engineering steht die Produktverantwortung im Mittelpunkt unserer Unternehmenswerte. Wir erkennen die Auswirkungen unserer Produkte und Dienstleistungen auf Kunden, Gesellschaft und Umwelt an und setzen daher eine umfassende Produktverantwortungspolitik um. In der Entwicklungsphase setzen wir auf nachhaltige Materialien und strenge Qualitätsstandards. In der Produktion optimieren wir Ressourceneffizienz und reduzieren Abfälle. Nach der Auslieferung unterstützen wir unsere Kunden mit umfassenden Informationen zur Verwendung und Wartung unserer Produkte. Im Fall von Rückrufen handeln wir transparent und schnell, um die Sicherheit unserer Kunden zu gewährleisten. Wir setzen uns auch für die Kreislaufwirtschaft ein, um umweltfreundliches Recycling und Entsorgung zu fördern. Unsere Produktverantwortung ist Teil unserer Unternehmenskultur und spiegelt unser Engagement für Nachhaltigkeit, Sicherheit und Kundenzufriedenheit wieder.

WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Die Wertschöpfungskette bei Tratter Engineering ist ein umfassender Prozess, der von der Ideenfindung bis zur Auslieferung unserer Produkte an die Kunden reicht. Dabei arbeiten wir eng mit unseren Kunden zusammen, um innovative Lösungen zu entwickeln und setzen auf nachhaltige Materialien und umweltfreundliche Prozesse. Unsere modernen Fertigungsanlagen und hochqualifizierten Mitarbeiter gewährleisten eine effiziente und qualitativ hochwertige Produktion. Am Ende der Wertschöpfungskette steht die pünktliche Auslieferung an die Kunden, um ihre Zufriedenheit sicherzustellen. Unsere Wertschöpfungskette ist geprägt von Innovation, Qualität und Nachhaltigkeit.

UMGESETZTE NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

Bei Tratter Engineering steht Nachhaltigkeit nicht nur für Umweltschutz, sondern auch für soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, der Region und der Gesellschaft im Allgemeinen. Wir setzen uns dafür ein, faire und familienfreundliche Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und ein möglichst sicheres Umfeld zu schaffen. Zudem unterstützen wir regionale und überregionale Initiativen und Organisationen, die unseren Werten und Zielen entsprechen. Denn Nachhaltigkeit erfordert ein ganzheitliches Denken - sowohl für die Menschen als auch für die Welt, in der wir leben.

Im Jahr 2016 begannen wir unseren Weg zur Betrachtung und Bewertung unseres eigenen CO2-Fußabdrucks mit einer Ressourceneffizienzberatung durch das damalige Klimaneutralitätsbündnis 2025. Diese Beratung untersuchte hauptsächlich den Verbrauch von Strom, aber auch von Materialien wie Aluminium, Stahl, Granulat, Papier sowie Benzin und Diesel. Besonderes Augenmerk lag auf dem Stromverbrauch einzelner Maschinen und Anlagen, um besonders energieintensive Verbraucher zu identifizieren und auszutauschen oder energetisch zu optimieren. Die Bewertung erfolgte anhand des Verbrauchs, wobei die Notwendigkeit hinterfragt, Alternativen aufgezeigt und die Effekte untersucht wurden.
Dies ermöglichte uns, unseren aktuellen Zustand zu ermitteln und erste Schritte zur Verbesserung unseres CO2-Fußabdrucks einzuleiten. Der Stromverbrauch wurde als wesentlicher Faktor der CO2-Emissionen identifiziert, weshalb wir uns dieser Emissionsquelle als erste Priorität widmeten.

ÖKOSTROM

Seit 2023 bezieht Tratter Engineering wieder zu 100 % Ökostrom aus erneuerbaren Energien vom Anbieter Alperia. Dieser umweltfreundliche Strombezug führt zu keinerlei CO2-Emissionen oder radioaktivem Abfall, wie durch ein entsprechendes Zertifikat bestätigt wird.

PHOTOVOLTAIKANLAGE

Unsere 120KW Photovoltaikanlage erzeugt umweltfreundlichen Strom direkt auf unserem Firmengelände. Die Solarenergie, die wir gewinnen, ermöglicht es uns, unseren CO2-Fußabdruck zu reduzieren und langfristig Kosten zu sparen. An sonnigen Tagen versorgt die Anlage das gesamte Gebäude und die Produktion autonom mit Strom. Sollte die Sonneneinstrahlung einmal nicht ausreichen, beziehen wir Grünen Strom aus der Region, um unseren umweltbewussten Ansatz konsequent fortzuführen.

LED-BELEUCHTUNG

Das gesamte Gebäude wird mit modernster LED-Technologie beleuchtet. In Bereichen, die nicht permanent beleuchtet werden müssen, wurden Bewegungssensoren integriert. Dadurch schalten sich die LEDs automatisch in den Ruhezustand, wenn keine Bewegung erkannt wird. Zusätzlich wurden alle Schalter in ein BUS-System integriert, sodass mehrere Funktionen mit nur einem Knopfdruck aktiviert werden können.
Bei der Auswahl der Lichtfarbe lag ein besonderes Augenmerk auf den gesundheitlichen Aspekten, um ein angenehmes Arbeitsumfeld zu schaffen. Die LED-Beleuchtung spart nicht nur Strom und damit Kosten, sondern erzeugt auch ein helles und gesundheitsförderndes Licht.

EFFIZIENTE SPRITZGUSSMASCHINEN

Alle Spritzgussmaschinen von Tratter Engineering sind bereits mit Frequenzregelung ausgestattet, was eine hohe Energieeffizienz gewährleistet. Herkömmliche Maschinen verfügen über eine Konstant Pumpe, die unabhängig vom tatsächlichen Bedarf an hydraulischer Energie ständig läuft. Im Gegensatz dazu haben frequenzgeregelte Spritzgießmaschinen eine Pumpe, deren Drehzahl über einen Frequenzregler an den aktuellen Energiebedarf angepasst wird.

Durch diese Technologie sind die Maschinen deutlich energieeffizienter, wodurch Stromeinsparungen von bis zu 50 % je nach Maschinengröße und gefertigtem Artikel möglich sind. Ein weiterer Vorteil besteht darin, dass das Hydrauliköl in den Maschinen weniger erhitzt wird, wodurch weniger Kühlenergie benötigt wird. Zudem kann der Ölwechselzyklus verlängert werden, da das Hydrauliköl weniger beansprucht wird. Diese energiesparende Maßnahme trägt dazu bei, den ökologischen Fußabdruck zu reduzieren und die Ressourceneffizienz zu steigern.

ABWÄRMENUTZUNG

Die Abwärme aus unserer Produktion wird über einen Wärmetauscher effizient genutzt. Diese Maßnahme ermöglicht es, alle

Büroräume, ohne den Einsatz externer Ressourcen zu heizen.
Druckluft und Spritzguss erzeugen nutzbare Abwärme, die effizient genutzt wird. Die Abwärme der Drucklufterzeugung wird durch einen Wärmetauscher in die Klimaanlage und Heizung zurückgeführt. Bei den hydraulischen Spritzgießmaschinen verhindert ein Kühler das Überhitzen des Hydrauliköls und erwärmt dabei kaltes Wasser. Dieses warme Wasser wird durch einen Wärmetauscher in den Heizkreis des Verwaltungsgebäudes geleitet, so dass das Gebäude über den Maschinenpark und den Druckluftkompressor beheizt oder gekühlt wird.

GESCHLOSSENER WASSERKREISLAUF

Der geschlossene Wasserkreislauf ermöglicht es uns, das Wasser, das zur Kühlung unserer Maschinen verwendet wird, wiederzuverwenden und damit den Wasserverbrauch deutlich zu reduzieren. Anstatt das Kühlwasser nach der Verwendung einfach abzuleiten, wird es in einem geschlossenen System gesammelt und durch verschiedene Reinigungs- und Filtrationsprozesse behandelt.
Der geschlossene Wasserkreislauf bringt nicht nur ökologische Vorteile, sondern auch wirtschaftliche und soziale. Er hilft uns, die Kosten für den Wasserverbrauch zu senken und trägt somit zu einer nachhaltigen Wirtschaftlichkeit unseres Unternehmens bei.

RECYCELTES GRANULAT

Wir setzen konsequent auf die Wiederverwendung von Granulat in unserem Produktionsprozess, um den Einsatz von frischen Materialien zu reduzieren und Abfall zu minimieren. Durch diese Maßnahme tragen wir aktiv zur Schonung der Ressourcen und zur Verringerung der CO2-Emissionen bei. Zudem kooperieren wir eng mit unseren Partnern, um gemeinsam an effizienten Entsorgungs- und Wiederverwendungsstrategien zu arbeiten.

WIEDERVERWENDBARE PUTZLAPPEN

In unserer Produktion setzen wir wiederverwendbare Putzlappen ein. Dieser nachhaltige Ansatz ermöglicht es uns, Ressourcen zu schonen und Abfall zu reduzieren. Durch die Wiederverwendung der Putzlappen tragen wir aktiv zur Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks bei und zeigen unser Engagement für umweltfreundliche Praktiken in unserem Unternehmen.

LADESÄULE FÜR E-AUTOS

Auf unserem Werksgelände bieten wir die Bereitstellung von Ladesäulen für E-Autos an. Mit dieser Maßnahme möchten wir unsere Mitarbeiter und Besucher ermutigen, auf umweltfreundliche Mobilität umzusteigen und die Nutzung von Elektrofahrzeugen zu fördern.

EFFIZIENZSTEIGERUNG DER PROZESSE

Durch verschiedene Optimierungen haben wir eine Effizienzsteigerung unserer Produktionsprozesse erreicht. Dabei haben wir kontinuierlich nach Möglichkeiten gesucht, um Abläufe zu verbessern, Engpässe zu beseitigen und Ressourcen effizienter einzusetzen. Diese Maßnahmen haben nicht nur zu einer gesteigerten Produktionsleistung geführt, sondern auch zu einer Reduzierung von Abfall und Emissionen.

KARTONVERPACKUNG

Wir setzen konsequent auf Nachhaltigkeit und verwenden Kartonverpackungen mit einem hohen Recyclinganteil. Durch den Einsatz solcher umweltfreundlichen Verpackungen leisten wir einen Beitrag zum Schutz der Ressourcen und zur Reduzierung von Abfall. Die Verwendung von recyceltem Karton hilft, den Bedarf an frischen Rohstoffen zu verringern und trägt zur Reduzierung der CO2-Emissionen bei.

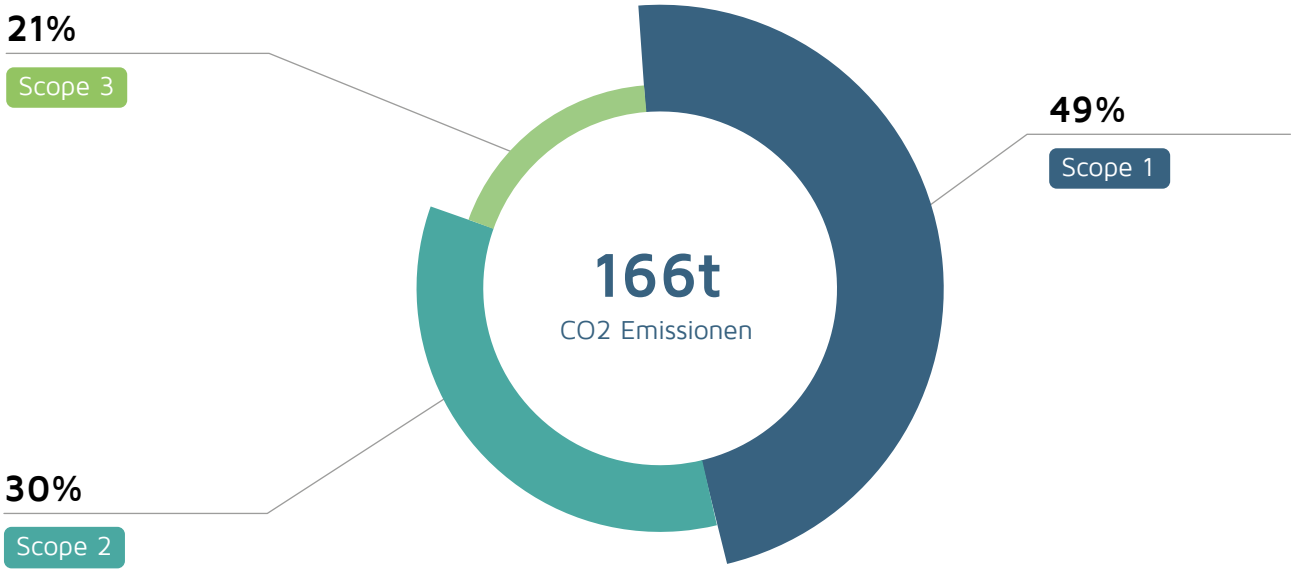
PAPIERLOSES BÜRO

Um unseren Papierverbrauch zu verringern, haben wir mehrere Maßnahmen ergriffen. Dazu gehört die Implementierung eines digitalen Rechnungsprogramms, eines ERP-Systems und eines DMS-Systems. Darüber hinaus setzen wir kontinuierlich weitere Optimierungen um, um Prozesse zu automatisieren und zu digitalisieren, was sowohl unsere Effizienz als auch den Umweltschutz fördert. Durch diese Schritte tragen wir aktiv zur Reduzierung unseres Papierverbrauchs bei und unterstützen gleichzeitig nachhaltige Geschäftspraktiken.

GEMÜSEGARTEN FÜR MITARBEITER

Unser Gemüsegarten ist ein besonderes Highlight für unsere Mitarbeiter. Direkt neben der Küche gelegen, bietet er ihnen die Möglichkeit, ihr eigenes Gemüse anzupflanzen und zu pflegen. Dies schafft nicht nur eine angenehme Verbindung zur Natur, sondern trägt auch zu einem geringeren CO2-Fußabdruck bei. Indem wir den Mitarbeitern die Chance geben, frisches Gemüse vor Ort anzubauen, vermeiden wir lange Transportwege und verringern somit unseren ökologischen Einfluss.

UMWELT MANAGEMENT KENNZAHLEN



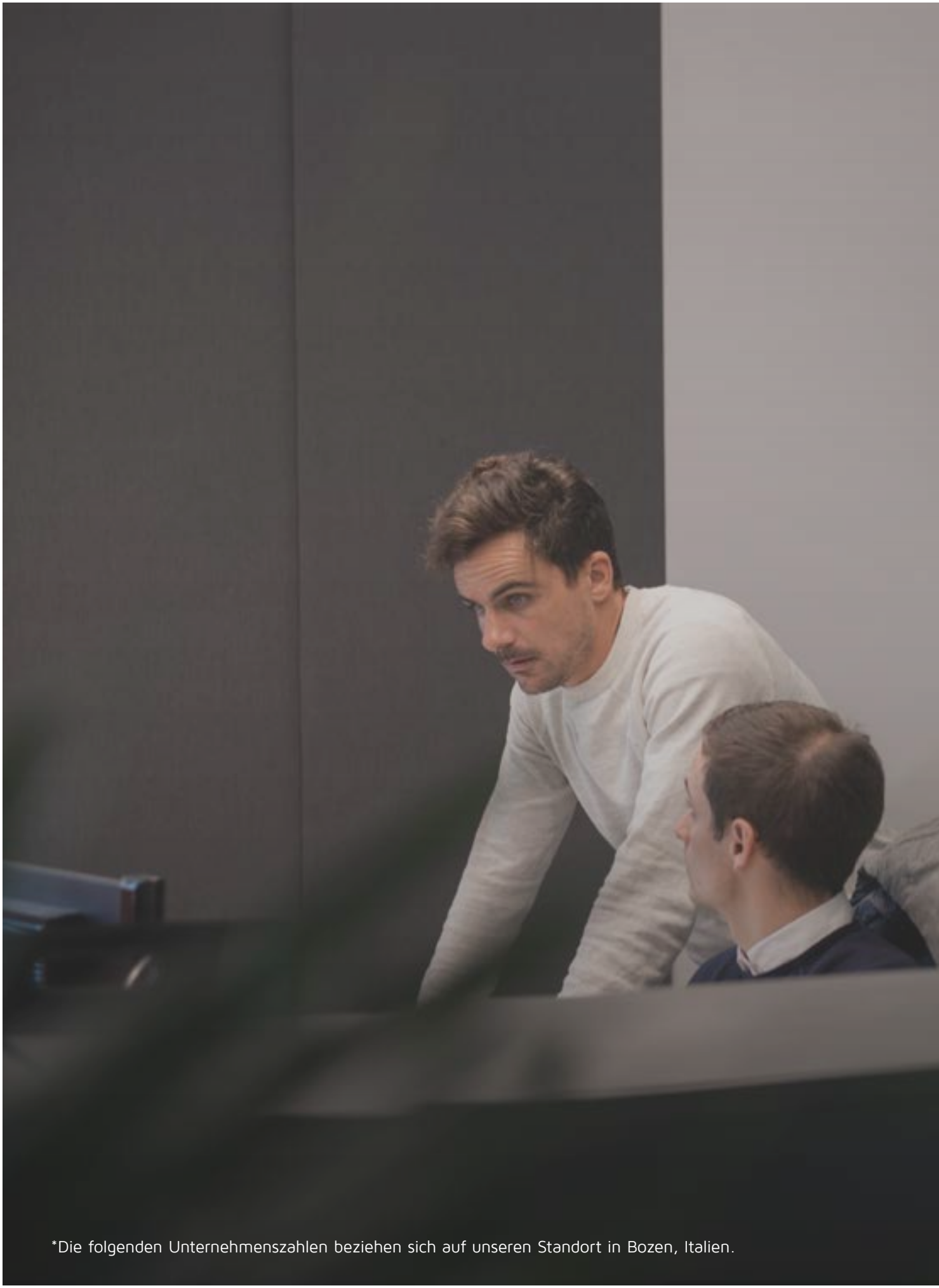
Energieverbrauch innerhald der Organisation	2022	Einheit
Nicht erneuerbare Energiequellen		
Strom	328.913	KWh
Erneuerbare Energiequelle		
Strom	168.912	KWh
Strom aus eigener PV-Anlage	19.784	KWh

Mobilität - Energieverbrauch firmeneigene KFZ	2022	Einheit
Diesel	17.502	l

Wasser	2022	Einheit
Frischwasserverbrauch	1.709	m^3

Abfall (nicht gefährlich)	2022	Einheit
Restmüll	6.200	Kg
Papier & Karton	1.000	Kg
Kunststoffe & Verpackung	11.330	Kg
Mineralische Abfälle	0	Kg
Altholz	0	Kg
Sperrmüll	0	Kg
Metall	0	Kg
Glas	8.500	Kg

Abfall (gefährlich)	2022	Einheit
Batterien	25	Kg
Leuchtstofflampen	0	Kg
Elektroschrott	77	Kg
Laugen	0	Kg
Filterrückstände	0	Kg
Chemikalienbehälter	0	Kg
Bearbeitungsemulsion	0	Kg
Abfälle 3D Drucker	0	Kg
Dämmmaterial	0	Kg
Altöl	0	Kg
Ölfilter	0	Kg
Industrieabwässer	0	Kg
Beton	0	Kg
Fettabscheider	0	Kg
Ölemulsion	0	Kg
Kalkpulver	0	Kg
Verschiedenes	25	Kg



*Die folgenden Unternehmenszahlen beziehen sich auf unseren Standort in Bozen, Italien.

Soziales

57

MITARBEITER GESAMT

26%

ANTEIL WEIBLICHER MITARBEITER

17

MITARBEITER UNTER 30

828h

WEITERBILDUNG FÜR UNSERE MITARBEITER

ETHIKKODEX

Der Ethikkodex der Tratter Engineering gilt für alle Mitarbeiter, unabhängig von ihrer Beschäftigungsart, Position oder Eingliederung, sowie für alle natürlichen und juristischen Personen, die mit unserem Unternehmen in Kontakt stehen oder Geschäftsbeziehungen unterhalten. In diesem Kodex werden verschiedene Themen behandelt und klare Handlungsanweisungen sowie Verhaltensregeln festgelegt, unter anderem zu folgenden Punkten:

DAS UNTERNEHMEN

Das Handeln in der Gesellschaft basiert auf Werten, die von allen Teilhabern, Bereichsleitern und Mitarbeitern des Unternehmens geteilt werden.

UNTERNEHMUNGSGEIST

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, innovativ zu sein. Alle Entscheidungen innerhalb der Gesellschaft beruhen auf Pragmatismus und gesundem Menschenverstand und haben das Ziel, ein ausgeglichenes und profitables Wachstum zu garantieren.

AUTHENTIZITÄT

Transparenz und Beispielhaftigkeit sind Grundpfeiler unserer Beziehungen nach innen und außen. Wir legen Wert auf die Offenlegung von Informationen und klare Kommunikation, um Stakeholder umfassend zu informieren. Diese Transparenz erstreckt sich über alle Bereiche, von der Unternehmensführung bis zur Produktion und dem Vertrieb.

Unsere Unternehmenswerte wie Authentizität setzen wir durch offene Offenlegung von Informationen um. So tragen wir aktiv zu positivem gesellschaftlichem Wandel bei und stärken das Vertrauen von Kunden, Partnern und Investoren. Dies fördert eine offene und verantwortungsbewusste Geschäftskultur.

TEILEN

Wir teilen unser Wissen und Hinterfragen uns stetig, denn nur dadurch können wir den tatsächlichen Wert unserer Ideen erkennen sowie unsere Handlungen und Projekte stärken. Wir teilen die Errungenschaften, die wir einfahren, und auch die Herausforderungen, die uns erwarten, mit unseren Mitarbeitern, damit diese nicht nur am Rande, sondern als Verantwortliche an unseren Erfolgen teilhaben – und an unseren Misserfolgen. Wir sind überzeugt davon, dass in der Führung unserer Gesellschaft Ethik und Deontologie moralische Imperative sind, die zum unternehmerischen Erfolg beitragen, und zwar auch, indem sie das Bild nach außen eines seriösen, zuverlässigen, korrekten und absolut transparenten Unternehmens verbreiten.

RESPEKT

Das Fundament jedes Arbeitsverhältnisses bildet der Respekt vor Menschen und Individuum, vor unterschiedlichen kulturellen Hintergründen und Charakterzügen von Mitarbeitern, Kunden, Zulieferern, Partnern und Teilhabern. Wir sind uns durch und durch bewusst, dass jede unserer Entscheidungen und Handlungen Auswirkungen auch außerhalb des Unternehmens haben, weshalb wir unserer Umwelt und unserem Umfeld den nötigen Respekt entgegenbringen.

ZUFRIEDENHEIT

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter stetig in deren Entwicklung, weil wir überzeugt sind, dass konstantes Wachstum nur möglich ist, wenn es einen starken Gemeinschaftsgeist gibt, der Inspiration für jeden Einzelnen ist. Nur wenn sich unsere Mitarbeiter erfüllt fühlen, sind wir imstande, unsere Kunden zufrieden zu stellen und unsere Unternehmensperformance zu verbessern. So und nur so können wir die Ziele erreichen, die wir uns jeden Tag setzen.

DIE PRINZIPIEN

Intellektuelle Redlichkeit ist das ethische Leitprinzip, an dem unabhängig von der jeweiligen Unternehmensebene alle Tätigkeiten unseres Unternehmens zur Erfüllung der eigenen Vision und Mission ausgerichtet werden.

Wer für uns arbeitet, muss im Rahmen seiner Tätigkeiten die geltenden staatlichen und europäischen

Regelungen ebenso einhalten wie gesellschaftsinterne oder -externe Verhaltenskodizes sowie – wo anwendbar – die Normen der Berufsethik. Ein Verstoß gegen diese Regeln ist in keinem Fall gerechtfertigt und wird auch nicht toleriert, selbst wenn dieser Verstoß auf Grundlage einer individuellen Auslegung der Werte oder im Interesse der Tratter Engineering GmbH erfolgen sollte.

DEFINITION DER PRINZIPIEN

Die Gesellschaft setzt sich für ein korrektes, unparteiisches Verhalten ein, mit dem alle in jenen Ländern geltenden Regelungen eingehalten werden, in denen wir tätig sind. Unsere Geschäftsbeziehungen orientieren sich an Konzepten wie Integrität und Loyalität und vermeiden jeden persönlichen wie unternehmerischen Interessenskonflikt. Jeder einzelne unserer Mitarbeiter muss sich von unseren Prinzipien leiten lassen. Wer auch immer mit unserem Unternehmen zusammenarbeitet, egal in welcher Form, muss sich an den Prinzipien orientieren, an die wir glauben.

KORRUPTION

Die Tratter Engineering GmbH verpflichtet sich zu finanzieller Verantwortung und einem fairen Wettbewerb in allen Geschäftsbereichen. Jegliche Handlung, die die Unparteilichkeit und freie Urteilsfähigkeit des Unternehmens beeinträchtigen könnte, wird untersagt. Um dieses Verbot durchzusetzen, setzt das Unternehmen alle notwendigen Maßnahmen zur Vorbeugung und Unterbindung von jeglicher Form von Korruption und Verhalten, das die Straftatbestände laut Legislativdekret Nr. 231/01 erfüllen könnte. Das schließt das Annehmen oder Anbieten von Geld, Geschenken oder Gefälligkeiten von Dritten ein, um der Gesellschaft direkte oder indirekte Vorteile zu verschaffen. Unsere Mitarbeiter sind strikt angewiesen, weder Geld, Geschenke noch Vorteile jeglicher Art anzunehmen, zu verlangen oder Druck auszuüben, um die Einstellung, Versetzung oder Beförderung eines Mitarbeiters zu beeinflussen.

Zudem verpflichtet sich das Unternehmen zu einem fairen Wettbewerb und untersagt Handlungen, Vereinbarungen oder Übereinkünfte, die den Wettbewerb einschränken oder kartellrechtswidrige Absprachen mit Wettbewerbern ermöglichen würden. Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass plagiierte Teile nicht in die Lieferkette gelangen. Sollten Plagiate entdeckt werden, unternehmen wir angemessene Schritte, um Schäden zu verhindern, und informieren die Tratter Engineering GmbH darüber.

VERTRAULICHKEIT

Das von der Tratter Engineering GmbH erworbene Know-how ist eine wertvolle und sensible Ressource. Es muss daher von allen Mitarbeitern, Zulieferern und Partnern angemessen geschützt werden. Unser Unternehmen betrachtet das Know-how als streng vertraulich, und wir verlangen von allen Beteiligten, dass sie dieses Wissen nicht an Dritte weitergeben.

Mitarbeiter, Zulieferer und Partner sind angehalten, technisches, geschäftliches und strategisches Wissen sowie Entwicklungspläne der Tratter Engineering GmbH nicht zu offenbaren oder anderweitig zugänglich zu machen. Diese Verpflichtung zur Vertraulichkeit bleibt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder nach Ablauf von Liefer- oder Beratungsaufträgen bestehen.

Der Schutz unseres geistigen Eigentums und Knowhows ist für uns von höchster Bedeutung. Jegliche Verletzung dieser Vertraulichkeitspflicht wird als schwerwiegende Verletzung betrachtet und kann rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Zulieferern und Partnern, dass sie sich aktiv für die Sicherheit und den Schutz unserer vertraulichen Informationen einsetzen und mögliche Sicherheitsrisiken umgehend melden.

INTERESSENSKONFLIKTE

Jeder Entscheidung und jedem unternehmerischen Schritt der Tratter Engineering GmbH liegen auch ethische Überlegungen zugrunde. Es geht demnach nicht nur um die Optimierung der Gesellschaftsbilanz. Interessenskonflikte ergeben sich für uns immer dann, wenn ein Mitarbeiter andere als die in Vision und Mission formulierten Interessen des Unternehmens verfolgt, sich persönlich im Rahmen der Geschäftstätigkeit des Unternehmens Vorteile verschafft oder das ihm und seiner Position im Unternehmen entgegengebrachte Vertrauen missbraucht. Wir dulden keinerlei Situation, die direkt oder indirekt einen Interessenskonflikt darstellt.

VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Unsere Mitarbeiter in Management, Controlling und Verwaltung sind dazu angehalten, sich aktiv einzusetzen, damit die Gesellschaft und alle ihre Mitarbeiter aus ihren spezifischen Kompetenzen ethisch korrekt und transparent Vorteile ziehen können sich aktiv für eine Verbesserung der Zusammenarbeit einzusetzen, indem etwa der jeweilige Vorgesetzte zeitgerecht über Kontroversen und mögliche Interessenskonflikte informiert wird. Informationen, in deren Kenntnis sie im Rahmen ihrer Arbeit gelangen, vertraulich zu behandeln die Erfüllung von Vision und Mission der Tratter Engineering GmbH jedem Einzelinteresse voranzustellen, unabhängig davon, ob es sich nun um das Interesse eines Mitarbeiters, eines Kunden oder Stakeholders handelt.

NUTZUNG DER RESSOURCEN

Unsere Mitarbeiter sind dazu angehalten, verantwortungsvoll zu handeln und dabei stets die Abläufe zu respektieren, die im Umgang mit unternehmerischen Ressourcen vorgegeben sind. Wo es vorgesehen ist, ist die Nutzung solcher Ressourcen zu dokumentieren. Es ist nicht erlaubt, Güter des Unternehmens im eigenen Interesse zu nutzen, mit Ausnahme jener, die als Benefit überlassen wurden oder für die eine ausdrückliche Erlaubnis der Verwaltung vorliegt.

NACHHALTIGKEIT

Die Tratter Engineering GmbH sowie ihre Stakeholder verpflichten sich, im Rahmen ihrer Tätigkeit zur Erhaltung der Umwelt beizutragen, indem sie stetig die nötige Balance zwischen wirtschaftlichen Interessen und jenen von Gemeinschaft und Umwelt wahren. Alle unsere Stakeholder werden danach bewertet und ausgesucht, inwieweit sie zu umweltschädlichen Produktionsmethoden Alternativen bieten können. Wir bevorzugen und fördern die Verwendung von Produkten, die nach umweltfreundlichen Methoden hergestellt worden und – wo immer möglich – auf die Einsparung von Energie und die Nachhaltigkeit ausgerichtet sind.

MENSCHENRECHTE

Unser Unternehmen setzt sich dafür ein, allen Mitarbeitern gleiche Rechte und Möglichkeiten zu bieten, auch, was den Aufstieg innerhalb des Unternehmen betrifft. Dieser ist nicht an eine spezifische akademische Ausbildung gebunden, vielmehr können sich alle mit ihren jeweiligen Fähigkeiten um Posten innerhalb des Unternehmens bewerben, auch um solche in Management und Verwaltung.

Die Tratter Engineering GmbH duldet keinerlei Diskriminierung aufgrund des Alters, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, des Gesundheitszustandes, der Rasse, der Nationalität sowie politischer oder religiöser Einstellungen. Moderne Sklaverei in jeglicher Form wird entschieden abgelehnt und bekämpft. Wir setzen uns für die Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz ein und fördern eine positive Unternehmenskultur, die den Respekt und die Würde aller Mitarbeiter gewährleistet.

Des Weiteren respektieren wir die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern und stellen sicher, dass ihre Interessen geachtet und geschützt werden. Die Tratter Engineering GmbH verpflichtet sich, die Menschenrechte in allen Aspekten ihrer Geschäftstätigkeit zu respektieren und zu fördern.

ZULIEFERER

Die Tratter Engineering GmbH verlangt von ihren Zulieferern, Auftragsnehmern, Subunternehmern und externen Mitarbeitern die Einhaltung der ethischen Prinzipien, die sich aus der Mission und Vision des Unternehmens ableiten und die in diesem Dokument enthalten sind. In der Auswahl der Zulieferer orientiert sich die Tratter Engineering GmbH zwar am größtmöglichen Wettbewerbsvorteil, beurteilt aber über die wirtschaftliche Zweckdienlichkeit hinaus auch die technisch-wirtschaftlichen Fähigkeiten und grundsätzlich die Zuverlässigkeit der Vertragspartner. Alle Beziehungen zu Zulieferern und externen Mitarbeitern werden mit Hilfe entsprechender Verträge geregelt, die für größtmögliche Transparenz im Verhältnis zwischen Unternehmen und Partner sorgen. Die Beziehungen zu den Zulieferern ruhen auf dem Fundament des guten Glaubens. Dieses Prinzip bringt in erster Linie mit sich, dass persönliche Geschenke oder Gefälligkeiten nicht angeboten oder angenommen werden dürfen, welche auch nur den geringsten Einfluss auf Entscheidungen oder Verhalten beeinflussen könnte. Die Zulieferer selbst müssen sich verpflichten, diesen Grundsatz auch auf ihre Partner anzuwenden. Über den Grundsatz des guten Glaubens hinaus erinnert die Tratter Engineering GmbH ihre Zulieferer an die spezifischen Notwendigkeiten, die im Folgenden aufgelistet werden und die der Zulieferer akzeptiert.

Des Weiteren müssen die Zulieferer folgende Prinzipien der Tratter Engineering GmbH eingehalten werden:

- Kinderarbeit ist für uns inakzeptabel. Die Arbeiter dürfen nicht jünger sein, als es das entsprechende Gesetz erlaubt, und in keinem Fall jünger als 14 Jahre.
- Die Arbeitsplätze jener Personen, die direkt oder indirekt für unser Unternehmen arbeiten, müssen menschenwürdig, gesund und sicher sein.
- Die Freiheit, sich gewerkschaftlich zu organisieren, sowie das Recht auf Kollektivvertragsverhandlungen stehen jedem Arbeiter zu und müssen entsprechend gewährleistet werden.
- Die Arbeitszeiten müssen den gesetzlich und für die jeweilige Branche vorgeschriebenen entsprechen, Überstunden dürfen das gesetzliche Maß nicht überschreiten und sind auszugleichen.
- Jeder Arbeiter muss mindestens in einer Höhe entlohnt werden, wie es die entsprechenden gesetzlichen Regelungen vorsehen, und unterschiedslos Zugang zu allen vom Gesetz vorgesehenen Sozialleistungen haben.

HUMAN RESSOURCE

Tratter Engineering legt großen Wert darauf, ein erstklassiger Arbeitgeber zu sein, und dafür setzen wir an vielen verschiedenen Aspekten an.

Unsere Mitarbeiter profitieren von flexiblen Arbeitszeiten, die ihnen eine ausgewogene Work-Life-Balance ermöglichen. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter kontinuierlich durch gezielte Weiterbildungen, um ihre Kompetenzen zu stärken und ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben.

Das Wohlergehen unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen, daher bieten wir eine umfassende Betreuung durch den arbeitsmedizinischen Dienst. Auch die Arbeitskleidung für unsere Fertigungsmitarbeiter stellen wir zur Verfügung, um für ein angenehmes und sicheres Arbeitsumfeld zu sorgen.

Bei Tratter Engineering sind wir stolz darauf, ein inklusives Unternehmen zu sein, das Menschen mit Behinderungen beschäftigt und ihnen die gleichen Chancen bietet. Die Sicherheit unserer Mitarbeiter hat für uns höchste Priorität, und wir setzen alles daran, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Sicherheit und Vertrauen geprägt ist.

ARBEITSSICHERHEIT

Bei Tratter Engineering stellen wir als verantwortungsbewusster Arbeitgeber die Schaffung sicherer, gesunder und angenehmer Arbeitsplätze in den Fokus. Unsere Unternehmenspolitik legt großen Wert auf die Förderung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, wobei wir stets die Einhaltung relevanter Standards gewährleisten möchten.

Unser oberstes Ziel ist es, Arbeitsunfälle gänzlich zu vermeiden, weshalb wir präventive Maßnahmen ergreifen, um diese zu verhindern. Jeder Vorfall, der sich im Betrieb ereignet, wird gründlich untersucht, um aus den Erkenntnissen weitere Verbesserungsmaßnahmen abzuleiten. Durch diese proaktive Herangehensweise möchten wir ähnliche Ereignisse nachhaltig vermeiden und die Sicherheit sowie das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter kontinuierlich verbessern.
unserer Unternehmenskultur passen und die langfristig mit uns wachsen und sich bei Tratter Engineering entfalten möchten.

UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTE

Bei Tratter Engineering ist es uns ein Anliegen, unsere Mitarbeiter langfristig ans Unternehmen zu binden und ihr Wohlbefinden sowohl im Arbeitsalltag als auch außerhalb des Berufs zu fördern. Wir legen großen Wert auf ein harmonisches soziales Miteinander und unterstützen sportliche oder ehrenamtliche Aktivitäten unserer Mitarbeiter. Um einen umweltfreundlichen Arbeitsweg zu ermöglichen, bieten wir eine Ladestation für E-Fahrzeuge an und ermutigen unsere Mitarbeiter, den angrenzenden Radweg entlang der Promenade zu nutzen.

Teambuilding ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir organisieren regelmäßig Feste und Events, wie unser alljährliches Weihnachtsfest oder aufregende Freizeitaktivitäten wie die jährliche Go-Kart-Rallye, um die Zusammenarbeit innerhalb der Teams zu stärken und die sozialen Kontakte unter den Mitarbeitern zu fördern.

Für besondere Anlässe wie Hochzeiten, Beerdigungen, Geburten oder Umzüge gewähren wir Sonderurlaub, um unseren Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, diese Momente gebührend zu erleben. Darüber hinaus stellen wir Mitarbeiter, die sich ehrenamtlich bei der Feuerwehr, im Rettungsdienst oder in anderen Bereichen engagieren, für ihre Einsätze frei und unterstützen ihre ehrenamtlichen Tätigkeiten.

AUSBILDUNG, RECRUITING UND MITARBEITERENTWICKLUNG

Die Ausbildung hat bei Tratter Engineering einen zentralen Stellenwert. Wir bieten Ausbildungen in den verschiedensten kaufmännischen und technischen Berufen an und legen dabei besonderen Fokus darauf, motivierte Nachwuchsmitarbeiter langfristig an unser Unternehmen zu binden. Wir sehen es als unsere Verantwortung, ihnen im Anschluss an ihre Ausbildung vielfältige Möglichkeiten zur kontinuierlichen Weiterentwicklung zu bieten und ihnen langfristig die Chance zu geben, Führungspositionen zu übernehmen.

In Anbetracht des aktuellen Fachkräftemangels streben wir in den kommenden Jahren verstärkt danach, Talente für unser Unternehmen intern zu entdecken und gezielt weiterzuentwickeln, anstatt Führungskräfte von extern zu rekrutieren. Bei der Personalsuche stehen nicht nur spezifische Kenntnisse und Fähigkeiten im Vordergrund, sondern vor allem auch der Mensch selbst. Wir suchen Mitarbeiter, die zu unserer Unternehmenskultur passen und die langfristig mit uns wachsen und sich bei Tratter Engineering entfalten möchten.

TOP COMPANY AWARD 2017

Wir sind stolz darauf, dass Tratter Engineering im Jahr 2017 als bester Arbeitgeber Südtirols ausgezeichnet wurde. Diese renommierte Auszeichnung wird jährlich von der Business Pool Agentur verliehen, basierend auf einer umfassenden Mitarbeiterumfrage. Unsere engagierten Mitarbeiter haben durch ihre Teilnahme an der Umfrage dazu beigetragen, dass wir diese bedeutende Anerkennung erhalten haben. Es ist eine Ehre für uns, zu den besten Arbeitgebern in unserer Region zu gehören und zeigt, dass wir kontinuierlich an der Zufriedenheit und dem Wohlbefinden unserer Mitarbeiter arbeiten.

MITARBEITER BENEFITS

Workspace

Arbeiten mitten im Grünen
Genügend Parkplätze vor Ort
Entscheidungsfreiheit
Mitarbeiter Prämien

Freie Einteilung der Arbeitszeit
Barrierefrei zugängliche Arbeitsbereiche
Ladestation für E-Fahrzeuge

Work-Life-Balance

Gemeinsame Küche
Essensgutscheine
Haus eigener Gemüse Garten
Terrasse zur Erholung

Regelmäßige Events
Homeoffice Möglichkeiten
Gemeinsame Pausengestaltung
Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten

Weitere Benefits

Pendlerzulage
Zusatzrentenfond
Bis zu 20% Rabatt bei Maia Dentis
Paketservice

Geschenke und Aufmerksamkeiten
Umfragen zum Unternehmensklima
Steuererklärung zu vergünstigten Preisen

SOZIALE PROJEKTE

SÜDTIROL HILFT

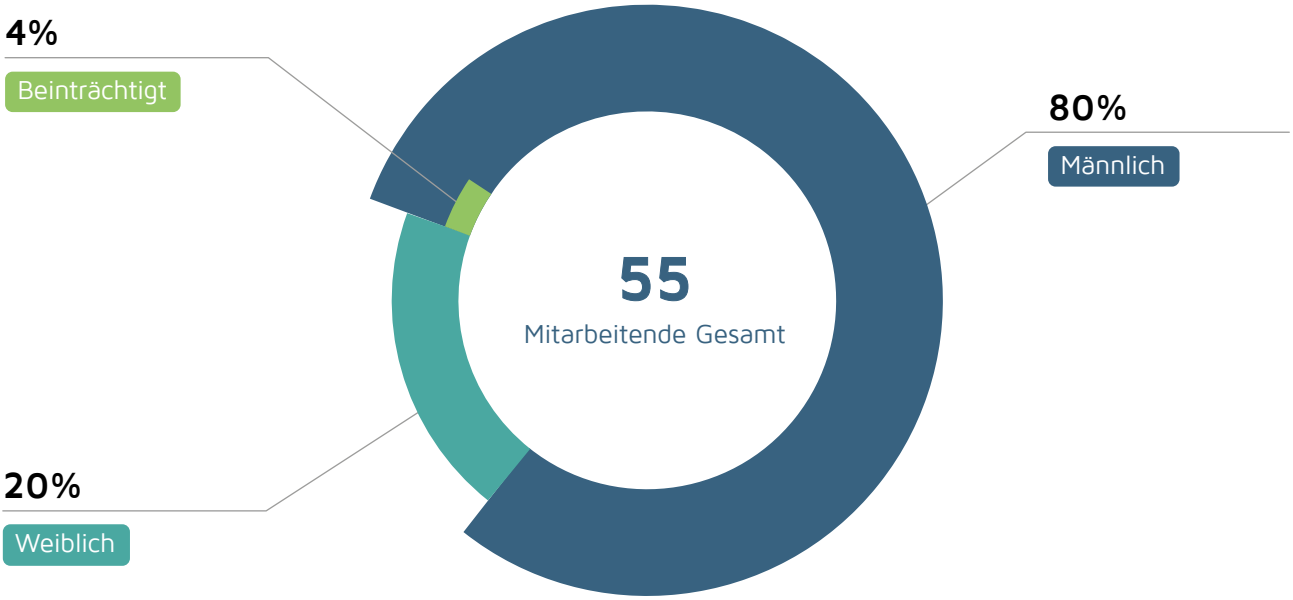
Tratter Engineering engagiert sich aktiv und unterstützt das Hilfsprojekt „Südtirol hilft" in seiner sozialen Verantwortung. Durch unsere Partnerschaft mit dieser gemeinnützigen Initiative möchten wir einen positiven Beitrag leisten und Menschen in Notlagen unterstützen. Das Projekt „Südtirol hilft" setzt sich für verschiedene soziale Anliegen ein, um bedürftigen Menschen in der Region und darüber hinaus zu helfen. Durch finanzielle Unterstützung, Sachspenden oder aktive Mitarbeit möchten wir dazu beitragen, dass Hilfsmaßnahmen effektiv umgesetzt werden können und Menschen in schwierigen Situationen Unterstützung erfahren.

SPONSORING

MITARBEITER UND MATURABÄLLE

Jährlich erreicht uns eine Vielzahl von Sponsoringanfragen. Tratter Engineering setzt dabei sehr auf den lokalen Charakter der Anfragen und unterstützt vorrangig Veranstaltungen von unseren Mitarbeitern sowie Maturabälle der technischen Fachschulen.

MITARBEITER KENNZAHLEN



Mitarbeiter Struktur	2022
Weibliche Angestellte	7
Männliche Angestellte	22
Weibliche Arbeiter	4
Männliche Arbeiter	22
Freie Mitarbeiter	1
Freie Mitarbeiterinnen	0
Weibliche Auszubildende	0
Männliche Auszubildende	2
Mitarbeiter nach Kollektiv Vertrag Handel	29
Mitarbeiter nach Kollektiv Vertrag Industrie	26
Weibliche Studenten	0
Männliche Studenten	4
Mitarbeiter unter 30	17
Mitarbeiter 30 – 49	24
Mitarbeiter über 50	14

Regionalität	2022
Mitarbeiter aus der Region	54

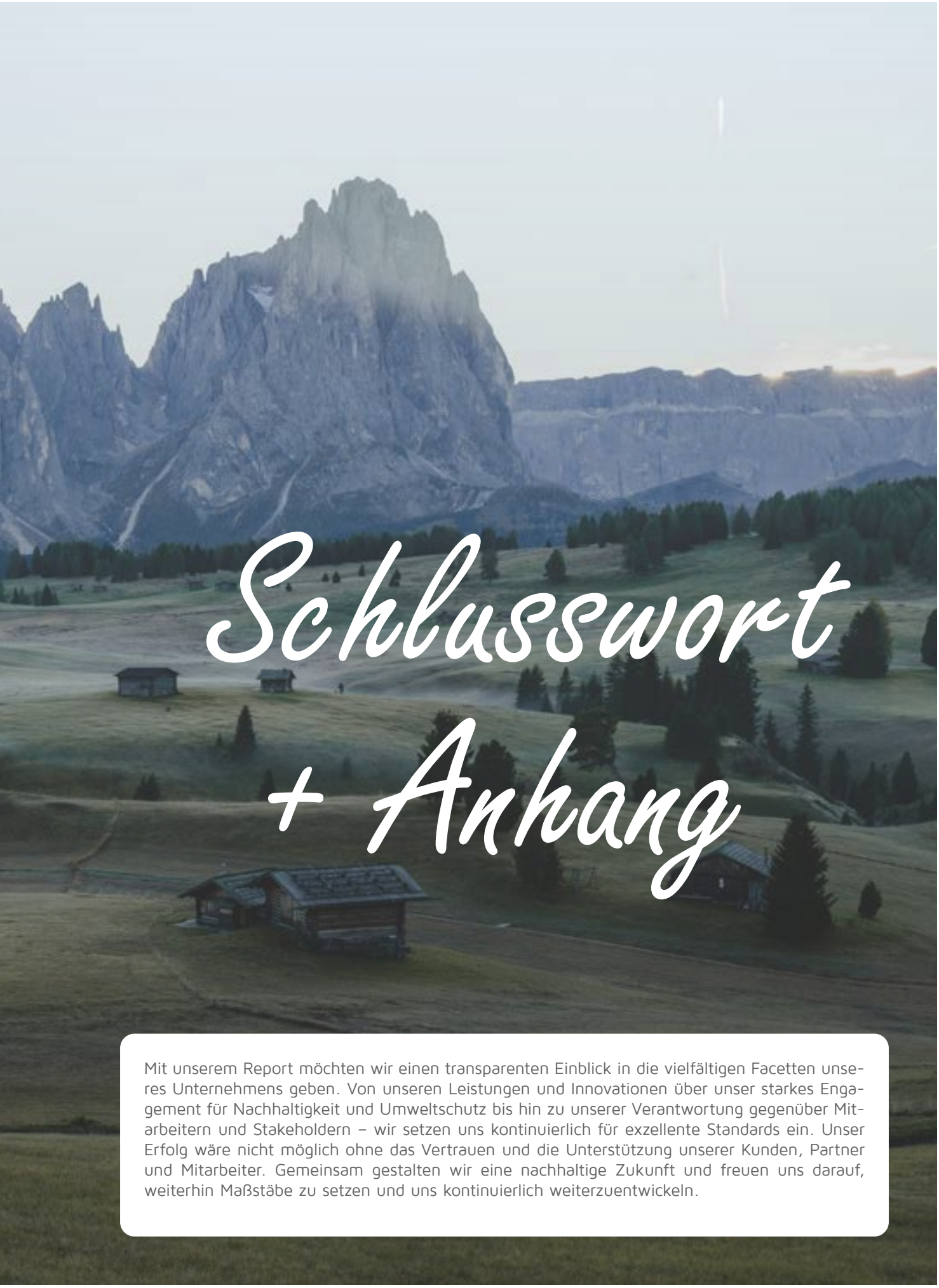
Unfälle & Krankenstand	2022
Unfälle	1
Davon Todesfälle	0
Krankenstandtage	701

Fluktuation	2022
Anzahl Eintritte	5
Anzahl Austritte	8
Davon Pension	1

Weiterbildung	2022
Abgehaltene Kurse	6
Weiterbildung in Stunden gesamt	828

Sonstige Leistungen	Vorhanden
Besondere Vergünstigungen	Ja
Gemeinsame Feste / Feiern	Ja
Gemeinsame Unternehmungen	Ja

Allgemein	Vorhanden
Homeoffice	Teilweise
Auf Fähigkeiten abgestimmte Karriereplanung	Ja
Regelmäßige Mitarbeiter Gespräche	Ja
Arbeitszeit	Gleitzeit mit fixer Kernzeit



Schlusswort + Anhang

Mit unserem Report möchten wir einen transparenten Einblick in die vielfältigen Facetten unseres Unternehmens geben. Von unseren Leistungen und Innovationen über unser starkes Engagement für Nachhaltigkeit und Umweltschutz bis hin zu unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeitern und Stakeholdern – wir setzen uns kontinuierlich für exzellente Standards ein. Unser Erfolg wäre nicht möglich ohne das Vertrauen und die Unterstützung unserer Kunden, Partner und Mitarbeiter. Gemeinsam gestalten wir eine nachhaltige Zukunft und freuen uns darauf, weiterhin Maßstäbe zu setzen und uns kontinuierlich weiterzuentwickeln.

ANHANG

ÜBER DIESEN BERICHT

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht der Tratter Engineering GmbH gibt einen umfassenden Überblick über die ökologischen und sozialen Leistungen sowie die erreichten Fortschritte bei der Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele am Standort Bozen für das Berichtsjahr 2022. Es ist der erste Nachhaltigkeitsbericht unseres Unternehmens. Die darin enthaltenen Informationen beziehen sich auf den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022, sofern nicht anders angegeben.

Wir möchten betonen, dass alle Aussagen, die sich nicht auf historische Fakten beziehen, als Zukunftsaussagen zu verstehen sind und keine Garantie für zukünftige Leistungen darstellen. Sie können Risiken, Unsicherheiten und andere Faktoren enthalten, die außerhalb der Kontrolle unseres Unternehmens liegen. Trotz sorgfältiger Planung und Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele können sich externe Einflüsse auf unsere künftigen Ergebnisse auswirken. Daher gilt dieser Bericht als Momentaufnahme unserer Bemühungen und soll transparent über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten informieren. Wir sind jedoch bestrebt, unseren positiven Beitrag zur Umwelt und Gesellschaft kontinuierlich auszubauen und unsere nachhaltigen Praktiken weiterzuentwickeln.

BERICHTSSTANDARD

Der Bericht wurde nach den internationalen Vorgaben der Global Reporting Initiative (GRI-Standards – Option Kern) erstellt. Wesentliche Informationen wurden mit den SDGs verknüpft

NACHHALTIGKEITSBERICHT: LÄSTIGE PFLICHT ODER CHANCE FÜR UNSER UNTERNEHMEN?

Die Antwort ist einfach – es ist eine große Chance, denn Aufwand und Nutzen des ersten Nachhaltigkeitsberichts stehen in einem sehr positiven Verhältnis. Es macht unseren Kunden, Mitarbeitern und den Regionen, in denen wir tätig sind, klar, was wir Nachhaltiges getan haben, tun und was wir in Zukunft planen. Der Bericht dient als transparente Bilanz des Erreichten und gleichzeitig als offene Standortbestimmung.

Urteilen Sie selbst. Uns hat es gezeigt, dass wir einen guten Weg eingeschlagen haben, aber auch wie weit der Weg zur ausgeglichenen Klimabilanz noch ist. Die Konzepte und Maßnahmen für das Jahr 2024 sind festgelegt und bilden unseren Ansporn für den kommenden Nachhaltigkeitsbericht.

IHRE MEINUNG IST UNS WICHTIG

Vielleicht haben Sie während des Lesens unseres Nachhaltigkeitsberichts die eine oder andere Information vermisst oder haben Ideen und Anregungen, wie wir den Bericht in Zukunft verbessern können. Für Kritik, Wünsche, Fragen und gerne auch für Lob sind wir immer offen und freuen uns auf Ihre Nachricht. Schreiben Sie uns gerne an:
ethics@trattereng.com

GRI INDEX

In der nachfolgenden Übersicht werden von den GRI Standards ausgehend die Berichtsinhalte auch den SDGs zugeordnet. Indikatoren wurden nur dann ausgelassen, wenn sie als nicht wesentlich bzw. nichtzutreffend bewertet wurden.

BERICHTSINHALTE ZUORDNUNG

Kodex	Wesentlichethemen	SDGs
GRI 102 Organisationsprofil		
102-1	Name der Organisation	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte, Dienstleistungen	8, 12, 13
102-3	Ort des Hauptsitzes	
102-4	Länder mit Geschäftstätigkeit	
102-5	Eigentümer und Rechtsform	
102-6	Bediente Märkte	
102-7	Größenordnung der Organisation	
102-8	Informationen Mitarbeiter	3, 4, 5, 8
102-9	Lieferkette	
102-11	Vorsorgeprinzip/Vorsichtsmaßnahmen	
102-12	Externe Initiativen	7, 13, 14, 15

Kodex	Wesentlichethemen	SDGs
GRI 102 Strategie, Ethik & Integrität, Führung		
102-14	Aussagen der Führungskräfte	
102-15	Auswirkungen, Risiken und Chancen	
102-16	Werte, Richtlinien, Normen	3, 4, 7, 8, 12, 13, 14, 15, 16, 17
102-17	Ethische Beratung und Bedenken	3, 4, 7, 8, 13, 14, 15
102-18	Struktur der Unternehmensführung	
102-21	Stakeholdereinbindung bei ökonomischen, ökologisch, sozialen Themen	3, 4, 7, 8, 12, 13, 14, 15, 17
102-22	Höchstes Kontrollorgan	
GRI 102 Stakeholdereinbeziehung		
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	
102-41	Tarifverhandlungen	8
102-42	Bestimmung von Stakeholdern	
102-43	Ansatz Einbindung Stakeholder	
102-44	Themen und Anliegen der Stakeholder	3, 4, 5, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 15, 16

Kodex	Wesentlichethemen	SDGs
GRI 102 Vorgehensweise bei der Berichterstattung		
102-46	Berichtsinhalt und Grenzen	
102-47	Liste der wesentlichen Themen	3, 4, 5, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 15, 16
102-50	Berichtszeitraum	
102-51	Datum des aktuellsten Berichts	
102-52	Berichtszyklus	
102-53	Kontakt Nachhaltigkeitsmanagement	
102-54	Übereinstimmung GRI Standards	
102-55	GRI Inhaltsindex	
GRI 201 Wirtschaftliche Leistung		
201-1	Wirtschaftlicher Wert	8, 9
201-2	Klimawandel-bedingte finanzielle Folgen und andere Risiken und Chancen	8
201-3	Verpflichtungen aus Pensionsplänen	1, 2, 8, 10
201-4	Finanzielle Zuwendung seitens Regierung	
GRI 202 Marktpräsenz		
202-2	Anteil lokaler Führungskräfte / MA	
GRI 203 Indirekte ökonomische Auswirkungen		
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	
GRI 204 Beschaffung		
204-1	Anteil Ausgaben lokale Lieferanten	13

Kodex	Wesentlichethemen	SDGs
GRI 301 Materialien		
301- 1	Materialeinsatz	3, 12, 13, 14, 15
301-2	Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe	3, 12, 13, 14, 15
301- 3	Wiederverwertete Produkte	3, 12, 13, 14, 15
GRI 302 Energie		
302- 1	Energieverbrauch innerhalb Organisation	7, 12, 13
302-2	Energieverbrauch außerhalb Organisation	7, 12, 13
302-3	Energieintensität	12, 13
302-4	Verringerung Energieverbrauch	12, 13
302-5	Senkung Energieverbrauch Produkte	12, 13
GRI 305 Emissionen		
305-1	Direkte THG-Emissionen	12, 13
305-2	Indirekte energiebez. THG-Emissionen	12, 13
305-3	Indirekte sonstige THG-Emissionen	12, 13
305- 5	Senkung der THG-Emissionen	12, 13
GRI 306 Abwasser und Abfall		
306- 2	Abfall	6, 12, 14, 15
GRI 308 Umweltbewertung der Lieferanten		
308-1	Geprüfte Lieferanten	7, 8, 12, 13, 14, 15
308-2	Negative Auswirkungen Lieferkette	7, 8, 12, 13, 14, 15

Kodex	Wesentlichethemen	SDGs
GRI 401 Beschäftigung		
401-1	Neue Angestellte, Fluktuation	8
401-2	Betriebliche Leistungen für vollzeitbeschäftigte Angestellte	8
401-3	Elternzeit	8
GRI 403 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		
403-9	Verletzungen, Todesfälle	3, 8
GRI 404 Aus- und Weiterbildung		
404-1	Aus- und Weiterbildung pro Jahr	4, 8
404-2	Programme Kompetenzverbesserung	4, 8
404-3	Entwicklungsplanung	4, 8
GRI 414 Soziale Bewertung von Lieferanten		
414-1	Geprüfte Lieferanten	3, 8, 10, 12
414-2	Negative Auswirkungen Lieferkette	3, 8, 10, 12
GRI 418 Schutz der Kundendaten		
GRI 418-1	Kundendaten	
GRI 419 Sozioökonomische Compliance		
419-1	Nichteinhaltung Gesetzen/Vorschriften	5, 8, 10, 16

MANAGEMENTANSATZ

Kodex	Wesentliches
GRI 103 Wesentliche Themen und ihre Abgrenzung	
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung
103-1	Wirtschaftliche Entwicklung des Unternehmens
103-1	Materialeinsatz
103-1	Energie
103-1	Emissionen
103-1	Abfall
103-1	Klimaschutz
103-1	Umwelt- & Naturschutz
103-1	Aus- und Weiterbildung
103-1	Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden
103-1	Dialog mit Stakeholdern
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten
103-3	Prüfung des Managementansatzes
GRI 403 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
403-2	Risikomanagement
403-4	Mitarbeiter
403-5	Mitarbeiterschulungen
403-6	Förderung MA-Gesundheit

BEMERKUNG

102-11 Vorsorgeprinzip/Vorsichtsmaßnahmen
Vorsorgeprinzip

102-17 Ethische Beratung und Bedenken
Keine Bedenken

102-41 Tarifverhandlungen
100% der Angestellten

102-54 Übereinstimmung GRI Standards
GRI Standard Kern

102-52 Berichtszyklus
Jährlich

102-54 Übereinstimmung GRI Standards
GRI Standard Kern

201-3 Verpflichtungen aus Pensionsplänen
Keine

201-4 Finanzielle Zuwendung seitens Regierung
Keine

203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen
Wird aktuell noch nicht gemessen

301- 1 Materialeinsatz
Wird aktuell noch nicht berechnet

301-2 Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe
Aktuell werden keine rezyklierten Ausgangsstoffe eingesetzt - sorten - reine Reste aus der Produktion werden je nach Prozess und Kundenvorgaben dem Prozess wieder zugesetzt

302-2 Energieverbrauch außerhalb Organisation
Geschäftstätigkeit wird geprüft, rest. Energieverbrauch wird aktuell nicht berechnet

305-2 Indirekte energiebez. THG-Emissionen
Wird aktuell nicht berechnet, Zahlen seitens der Energieversorger fehlen

305-3 Indirekte sonstige THG-Emissionen
Werden aktuell nicht berechnet, Zahlen der Lieferkette sind nicht in ausreichendem Maße verfügbar

308-2 Negative Auswirkungen Lieferkette
Keine

401-2 Betriebliche Leistungen für vollzeitbeschäftigte Angestellte
Keine Unterschiede

401-3 Elternzeit
Konnte für diesem Bericht nicht erhoben werden

404-3 Entwicklungsplanung
Siehe Management

414-2 Negative Auswirkungen Lieferkette
Keine

GRI 418-1 Kundendaten
DSGVO umgesetzt

419-1 Nichteinhaltung Gesetzen/Vorschriften
Keine Vorfälle

103-1 Emissionen
Unsere Emissionenen sind durch den Energieeinsatz bestimmt, siehe 103-1 Energie

103-1 Aus- und Weiterbildung
Tratter Engineering baut auf eine individuelle Entwicklungsplanung aufbauend auf MA-Gesürächen; laufendes Feedback über regelmäßise Leistungsbeurteilung

103-3 Prüfung des Managementansatzes
Wird je nach Thema über Befragung, interner Produkttest, EDV-gestütze Auswertungen, interne Reviews bzw. Audits und Analysen und externe Audits laufend geprüft. Weitere Überprüfugen erfolgen über den Status der Zielerreichnung in den entsprechenenden Themenberreiche.

IMPRESSUM

Tratter Engineering GmbH
Waltraud Gebert-Deegstr. 10
39100 Bozen

Tel. +39 0471 06 40 00
E-Mail: Mail. info@trattereng.com
www.trattereng.com

Tratter Engineering GmbH: Eingetragen im Register der Handelskammer Bozen Nr.:BZ-156223
Umsatzsteuer ID: IT 01674780216

Der vorliegende Bericht entspricht den Anforderungen der GRI Standards - Option Kern
Konzept und Gestaltung: Tratter Engineering GmbH

Fotonachweis: Wenn nicht anders angegeben, liegen die Bildrechte bei Tratter Engineering GmbH. Teilweise wurden Bilder von www.pexels.com verwendet, diese Unterleiegen aber nicht der Kennzeichnungspflicht. Alle Arten der auszugsweisen oder gesamten Veröffentlichung und Verbreitung nur mit schriftlicher Zustimmung von Tratter Engneering GmbH.

Datum: 28.07.2023

www.trattereng.com