



## **VORWORT**

Tratter Engineering GmbH setzt sich das Ziel, ein verlässlicher und fairer Partner für Geschäftspartner und Mitarbeitende zu sein. Wir halten uns selbstverständlich an Recht, Gesetz und Verträge, und wir begrüßen es, an diesem Anspruch gemessen zu werden.

Unsere Verhaltens-Richtlinie konkretisiert diesen Anspruch und legt Mindeststandards für alle Bereiche unserer Geschäftstätigkeit fest. Sie dient als Maßstab für alle Aktivitäten, ohne jede denkbare Situation abzudecken.

Es liegt in der Verantwortung eines jeden Einzelnen, ein verlässlicher, fairer und gesetzestreuer Partner zu sein. Diese Verantwortung kann nicht delegiert werden. Die Geschäftsführung erwartet von jedem Mitarbeiter und jeder Mitarbeiterin, insbesondere von den Führungskräften, die strikte Einhaltung der Verhaltens-Richtlinie.

# INHALT

## **DAS UNTERNEHMEN**

**4**

Unternehmungsgeist

Teilen

Authentizität

Respekt

## **ZUFRIEDENHEIT**

**5**

Die Prinzipien

Definition der Prinzipien

Vorbildfunktion der Führungskräfte

## **FINANZIELLE VERANTWORTUNG**

**6**

Korruptionsprävention

Geldwäsche

Lieferanten- und Kundenbeziehungen

## **MENSCHENRECHTE**

**7**

Zwangsarbeit

Identitätsschutz und Vergeltungsverbot

Arbeitsbedingungen

Aufstiegschancen

Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Angemessene Entlohnung und Vergütung

Vereinigungsfreiheit

Investition in Mitarbeiterqualifikation

Transparente Unternehmenskultur

## **VERHALTENSGRUNDSÄTZE**

**9**

Interessenskonflikte

Unternehmenseigentum

Vertraulichkeit

Datenschutz und Datensicherheit

Geistiges Eigentum

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

## **NACHHALTIGKEIT**

**11**

Nutzung der Ressourcen

Conflict Minerals Policy

## **ZULIEFERER**

**12**

Spezifische Nodwendigkeit



## **DAS UNTERNEHMEN**

Tratter Engineering GmbH hat sich als mittelständisches, weltweit agierendes Unternehmen in der Kunststoffverarbeitung etabliert und legt besonderen Wert auf Kompetenz, Qualität und Innovation. Die Verhaltens-Richtlinie betont die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, ethischer Standards und unternehmenseigener Prinzipien. Wettbewerbsvorteile werden allein durch Kompetenz, Qualität und Innovation angestrebt, ohne ungesetzliche oder unethische Praktiken. Die Geschäftsführung trägt persönliche Verantwortung für die Umsetzung dieser Richtlinie, die für alle Standorte weltweit gilt. Tratter Engineering GmbH ermutigt auch Geschäftspartner, ähnliche Grundsätze zu verfolgen, um zukünftige Geschäftsbeziehungen zu fördern.

## **UNTERNEHMUNGSGEIST**

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter:innen, innovativ zu sein. Alle Entscheidungen innerhalb der Gesellschaft beruhen auf Pragmatismus und gesundem Menschenverstand und haben das Ziel, ein ausgeglichenes und profitables Wachstum zu garantieren.

## **TEILEN**

Wir teilen unser Wissen und hinterfragen uns stetig, denn nur dadurch können wir den tatsächlichen Wert unserer Ideen erkennen sowie unsere Handlungen und Projekte stärken. Wir teilen die Errungenschaften, die wir einfahren, und auch die Herausforderungen, die uns erwarten, mit unseren Mitarbeiter:innen, damit diese nicht nur am Rande, sondern als Verantwortliche an unseren Erfolgen teilhaben – und an unseren Misserfolgen. Wir sind überzeugt davon, dass in der Führung unserer Gesellschaft Ethik und Deontologie moralische Imperative sind, die zum unternehmerischen Erfolg beitragen, und zwar auch, indem sie das Bild nach außen eines seriösen, zuverlässigen, korrekten und absolut transparenten Unternehmens verbreiten.

## **AUTHENTIZITÄT**

Transparenz und Beispielhaftigkeit sind Grundpfeiler unserer Beziehungen nach innen und außen. Wir legen Wert auf die Offenlegung von Informationen und klare Kommunikation, um Stakeholder umfassend zu informieren. Diese Transparenz erstreckt sich über alle Bereiche, von der Unternehmensführung bis zur Produktion und dem Vertrieb. Unsere Unternehmenswerte wie Authentizität setzen wir durch Offenlegung von Informationen um. So tragen wir aktiv zu positivem gesellschaftlichem Wandel bei und stärken das Vertrauen von Kunden, Partnern und Investoren. Dies fördert eine offene und verantwortungsbewusste Geschäftskultur.

## **RESPEKT**

Das Fundament jedes Arbeitsverhältnisses bildet der Respekt vor Menschen und Individuen, vor unterschiedlichen kulturellen Hintergründen und Charakterzügen von Mitarbeiter:innen, Kunden, Zulieferern, Partnern und Teilhabern. Wir sind uns durch und durch bewusst, dass jede unserer Entscheidungen und Handlungen Auswirkungen auch außerhalb des Unternehmens haben, weshalb wir unserer Umwelt und unserem Umfeld den nötigen Respekt entgegenbringen.

## ZUFRIEDENHEIT

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter:innen stetig in deren Entwicklung, weil wir überzeugt sind, dass konstantes Wachstum nur möglich ist, wenn es einen starken Gemeinschaftsgeist gibt, der Inspiration für jeden Einzelnen ist. Nur wenn sich unsere Mitarbeiter:innen erfüllt fühlen, sind wir imstande, unsere Kunden zufrieden zu stellen und unsere Unternehmensperformance zu verbessern. So und nur so können wir die Ziele erreichen, die wir uns jeden Tag setzen.

## DIE PRINZIPIEN

Intellektuelle Redlichkeit ist das ethische Leitprinzip, an dem unabhängig von der jeweiligen Unternehmensebene alle Tätigkeiten unseres Unternehmens zur Erfüllung der eigenen Vision und Mission ausgerichtet werden. Wer für uns arbeitet, muss im Rahmen seiner Tätigkeiten die geltenden staatlichen und europäischen Regelungen ebenso einhalten wie gesellschaftsinterne oder -externe Verhaltenskodizes sowie – wo anwendbar – die Normen der Berufsethik. Ein Verstoß gegen diese Regeln ist in keinem Fall gerechtfertigt und wird auch nicht toleriert, selbst wenn dieser Verstoß auf Grundlage einer individuellen Auslegung der Werte oder im Interesse der Tratter Engineering GmbH erfolgen sollte.

## DEFINITION DER PRINZIPIEN

Die Gesellschaft setzt sich für ein korrektes, unparteiisches Verhalten ein, mit dem alle in jenen Ländern geltenden Regelungen eingehalten werden, in denen wir tätig sind. Unsere Geschäftsbeziehungen orientieren sich an Konzepten wie Integrität und Loyalität und vermeiden jeden persönlichen wie unternehmerischen Interessenskonflikt. Jede/r Mitarbeiter:in muss sich von unseren Prinzipien leiten lassen. Wer auch immer mit unserem Unternehmen zusammenarbeitet, egal in welcher Form, muss sich an den Prinzipien orientieren, an die wir glauben.

## VORBILDFUNKTION DER FÜHRUNGSKRÄFTE

Die Führungskräfte und der Vorstand bei Tratter Engineering GmbH spielen eine entscheidende Rolle bei der Umsetzung der Verhaltens-Richtlinie. Sie müssen die Werte glaubhaft vorleben und gegen Verhalten vorgehen, das nicht im Einklang mit der Richtlinie steht.





## FINANZIELLE VERANTWORTUNG

Tratter Engineering GmbH verpflichtet sich zu finanzieller Verantwortung und einem fairen Wettbewerb in allen Geschäftsbereichen. Jegliche Handlungen, die die Unparteilichkeit und freie Urteilsfähigkeit des Unternehmens beeinträchtigen könnten, sind untersagt.

## KORRUPTIONSPRÄVENTION

Wir setzen alle notwendigen Maßnahmen zur Vorbeugung und Unterbindung von jeglicher Form von Korruption und Verhalten, das die Straftatbestände laut Legislativdekret Nr. 231/01 erfüllen könnte, um. Dazu gehört das Annehmen oder Anbieten von Geld, Geschenken oder Gefälligkeiten von Dritten, um direkte oder indirekte Vorteile für das Unternehmen zu erlangen. Unsere Mitarbeiter:innen sind strikt angewiesen, weder Geld, Geschenke noch Vorteile jeglicher Art anzunehmen, zu verlangen oder Druck auszuüben, um die Einstellung, Versetzung oder Beförderung eines Mitarbeitenden zu beeinflussen.

Wir verpflichten uns auch zu einem fairen Wettbewerb und untersagen Handlungen, Vereinbarungen oder Übereinkünfte, die den Wettbewerb einschränken oder kartellrechtswidrige Absprachen mit Wettbewerbern ermöglichen würden. Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass plagiierte Teile nicht in die Lieferkette gelangen, und ergreifen angemessene Schritte, um Schäden zu verhindern und die Tratter Engineering GmbH darüber zu informieren.

Bei Zweifeln hinsichtlich der Kartellrechtskonformität stehen Vorgesetzte zur Verfügung, und bei Bedarf kann ein Rechtsanwalt konsultiert werden. Tratter Engineering GmbH fördert einen fairen Wettbewerb und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, ohne negative Aussagen über Wettbewerber, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner zu verbreiten.

## GELDWÄSCHE

Geldwäsche bezeichnet die illegale Einschleusung von Geldern oder Vermögenswerten aus illegalen Quellen in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Geldwäsche ist in den EU-Mitgliedsstaaten und vielen anderen Ländern, wie den USA und China, eine Straftat.

Bei Tratter Engineering GmbH ist es strikt untersagt, dass Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen allein oder in Zusammenarbeit mit Dritten Handlungen vornehmen oder dulden, die gegen die geltenden Vorschriften zur Geldwäsche verstoßen.

Wir arbeiten ausschließlich mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, um sicherzustellen, dass unser Geschäft frei von Geldwäscheaktivitäten bleibt.

## LIEFERANTEN- UND KUNDENBEZIEHUNGEN

Bei Tratter Engineering GmbH legen wir großen Wert auf klare und umfassende Vereinbarungen mit Kunden und Lieferanten.

Unsere internen Regelungen zur Anwendung des „Vier-Augen-Prinzips“ und zur Trennung von Handlungs- und Prüfungsfunktionen sind für alle Mitarbeitende strikt bindend.

Die Auswahl von Lieferanten erfolgt ausschließlich auf wettbewerblicher Grundlage, unter Berücksichtigung von Preis, Qualität, Leistung und Eignung der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen.



## **MENSCHENRECHTE**

Die Tratter Engineering GmbH duldet keinerlei Diskriminierung aufgrund des Alters, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, des Gesundheitszustandes, der Rasse, der Nationalität sowie politischer oder religiöser Einstellungen. Moderne Sklaverei in jeglicher Form wird entschieden abgelehnt und bekämpft. Wir setzen uns für die Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz ein und fördern eine positive Unternehmenskultur, die den Respekt und die Würde aller Mitarbeiter:innen gewährleistet.

## **ZWANGSARBEIT**

Bei Tratter Engineering GmbH schützen wir die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern. Das Mindestalter unserer Beschäftigten entspricht den geltenden Gesetzen und Tarifverträgen, und wir halten uns an das im ILO-Abkommen Nr. 138 festgelegte Mindestbeschäftigungsalter. Unsere Verpflichtung zur Verhinderung von Menschenrechtsverletzungen in unserer Geschäftstätigkeit erstreckt sich auf eine strikte Nulltoleranz-Politik gegenüber Zwangsarbeit, Knechtschaft (einschließlich Schuldknechtschaft), Pflichtarbeit, unfreiwilliger Gefängnisarbeit, Sklavenarbeit und Menschenhandel.

## **IDENTITÄTSSCHUTZ UND VERGELTUNGSVERBOT**

In unserem Qualitätsmanagementsystem sind Verfahren implementiert, um Bedenken anonym und vertraulich zu äußern, ohne Angst vor möglichen Vergeltungsmaßnahmen zu haben.

## **ARBEITSBEDINGUNGEN**

Tratter Engineering GmbH achtet darauf, die geltenden nationalen Arbeitszeitregelungen und Vereinbarungen zum bezahlten Urlaub einzuhalten. Die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, darf die gesetzlichen und tarifvertraglichen Normen in den jeweiligen Ländern nicht dauerhaft überschreiten.

## **AUFSTIEGSCHANCEN**

Tratter Engineering GmbH setzt sich dafür ein, allen Mitarbeiter:innen gleiche Rechte und Möglichkeiten zu bieten, auch, was den Aufstieg innerhalb des Unternehmens betrifft. Dieser ist nicht an eine spezifische akademische Ausbildung gebunden, vielmehr können sich alle mit ihren jeweiligen Fähigkeiten um Posten innerhalb des Unternehmens bewerben, auch um solche in Management und Verwaltung.

## **ARBEITSSICHERHEIT & GESUNDHEITSSCHUTZ**

Bei Tratter Engineering GmbH hat der Arbeits- und Gesundheitsschutz höchste Priorität. Wir gewährleisten die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz gemäß den nationalen Vorschriften und fördern die kontinuierliche Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen.

Unser unternehmerisches Handeln zielt darauf ab, Arbeitsplätze so zu gestalten, dass Mitarbeiter:innen sicher und unfallfrei arbeiten können. Bereits in der Planungsphase von Fertigungslinien und ergonomisch gestalteten Arbeitsplätzen werden Maßnahmen zur Unfallvermeidung ergriffen.

Arbeitsabläufe werden kontinuierlich auf mögliche Gefahren für die Mitarbeiter:innen überwacht. Sicherheitsbeauftragte arbeiten gemeinsam mit Führungskräften und Mitarbeiter:innen Strategien zur Vermeidung potenzieller Arbeitsunfälle aus. Wir überprüfen fortlaufend, wie sich durch Veränderungen an Maschinen und Anlagen, die Neugestaltung von Transportwegen, die Verbesserung der Lichtverhältnisse, klare Beschilderungen und entsprechende Schulungen die Zahl der Unfälle erfolgreich reduzieren lässt.

## **ANGEMESSENE ENTLOHNUNG UND VERGÜTUNG**

Wir erkennen das Recht auf eine angemessene Vergütung für alle unsere Mitarbeiter:innen an. Die Entlohnung und Vergütung, einschließlich Sozialleistungen, Urlaub und anderen Zusatzleistungen, werden unter Berücksichtigung des Prinzips der Fairness gestaltet und entsprechen mindestens den jeweils geltenden nationalen gesetzlichen Normen sowie dem Niveau der jeweiligen nationalen Wirtschaftszweige und Branchen.



## **VEREINIGUNGSFREIHEIT**

Tratter Engineering GmbH anerkennt das Recht der Beschäftigten, frei Gewerkschaften ihrer Wahl beizutreten und betriebliche Interessenvertretungen zu gründen. Wir nehmen diese Organisationen positiv auf, sofern sie im Einklang mit nationalen Gesetzen stehen. Die Ergebnisse von Kollektivverhandlungen, die Tratter Engineering GmbH betreffen, werden auf der Basis nationaler Regelungen akzeptiert.

Wir fördern eine offene und konstruktive Zusammenarbeit zwischen Tratter Engineering GmbH, den/r Mitarbeiter:innen sowie den betrieblichen und gewerkschaftlichen Arbeitnehmervertretungen, wobei die beiderseitigen Interessen respektiert werden. Unser Ziel ist ein fairer Ausgleich zwischen den wirtschaftlichen Interessen von Tratter Engineering GmbH und den Interessen der Beschäftigten.

## **INVESTITION IN MITARBEITERQUALIFIKATION**

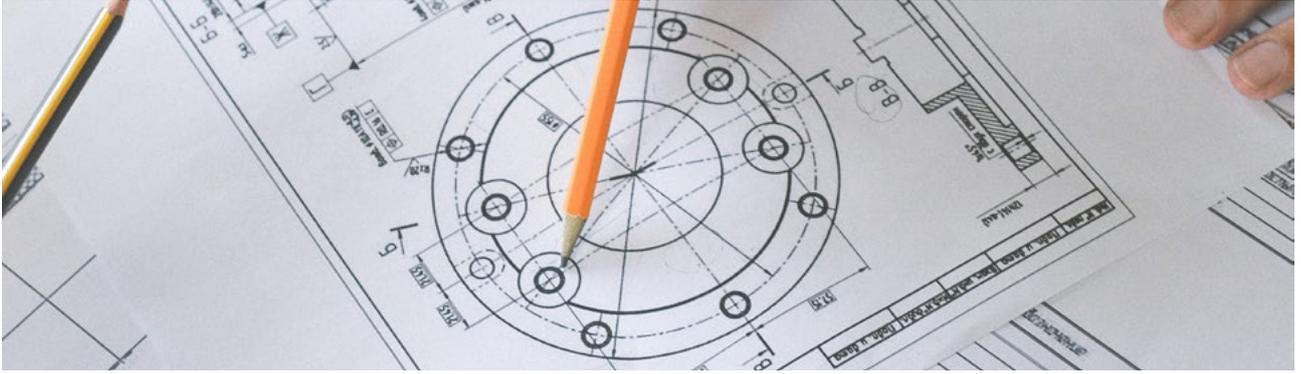
Die bestehenden Fähigkeiten und Kenntnisse unserer Mitarbeiter:innen sind von entscheidender Bedeutung für die Zukunftssicherung von Tratter Engineering GmbH. Daher unterstützen und fördern wir Qualifizierungsmaßnahmen, die darauf abzielen, das berufliche und fachliche Wissen, das für die Arbeitsleistung wesentlich ist, zu erweitern und zu vertiefen. Besonderes Augenmerk legen wir auf Aus- und Weiterbildung in unserer weiteren Entwicklung.

## **TRANSPARENTE UNTERNEHMENSKULTUR**

Whistleblowing, also das Melden von Verstößen oder ethischen Bedenken, ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Bemühungen um Integrität und Transparenz. Wir ermutigen alle unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Lieferanten, auf mögliche Verstöße gegen unsere Richtlinien hinzuweisen, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen haben zu müssen.

Unsere Richtlinie für die Meldung von Verstößen stellt klare und vertrauliche Kanäle bereit, über die Bedenken gemeldet werden können. Dabei sorgen wir dafür, dass diese Meldungen ernst genommen und angemessen behandelt werden. Wir gewährleisten denjenigen, die Meldungen machen, Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen und gewährleisten ihre Anonymität, falls sie dies wünschen.

Durch die Förderung einer transparenten Unternehmenskultur, in der Bedenken gemeldet werden können, tragen wir dazu bei, rechtliche und ethische Risiken frühzeitig zu erkennen und zu beheben.



## VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Unsere Mitarbeiter:innen in Management, Controlling und Verwaltung sind dazu angehalten, sich aktiv einzusetzen, damit die Gesellschaft und alle ihre Mitarbeiter:innen aus ihren spezifischen Kompetenzen ethisch korrekt und transparent Vorteile ziehen können sich aktiv für eine Verbesserung der Zusammenarbeit einzusetzen, indem etwa der jeweilige Vorgesetzte zeitgerecht über Kontroversen und mögliche Interessenskonflikte informiert wird. Informationen, in deren Kenntnis sie im Rahmen ihrer Arbeit gelangen, vertraulich zu behandeln die Erfüllung von Vision und Mission der Tratter Engineering GmbH jedem Einzelinteresse voranzustellen, unabhängig davon, ob es sich nun um das Interesse eines Mitarbeiters, eines Kunden oder Stakeholders handelt.

## INTERESSENSKONFLIKTE

Jeder Entscheidung und jedem unternehmerischen Schritt der Tratter Engineering GmbH liegen auch ethische Überlegungen zugrunde. Es geht demnach nicht nur um die Optimierung der Gesellschaftsbilanz. Interessenskonflikte ergeben sich für uns immer dann, wenn ein/e Mitarbeiter:in andere als die in Vision und Mission formulierten Interessen des Unternehmens verfolgt, sich persönlich im Rahmen der Geschäftstätigkeit des Unternehmens Vorteile verschafft oder das ihm und seiner Position im Unternehmen entgegengebrachte Vertrauen missbraucht. Wir dulden keinerlei Situation, die direkt oder indirekt einen Interessenskonflikt darstellt.

## UNTERNEHMENSEIGENTUM

Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin ist dazu verpflichtet, das Unternehmenseigentum verantwortungsbewusst zu behandeln. Einrichtungen oder Gegenstände des Unternehmens dürfen nicht für private Zwecke genutzt oder aus dem Unternehmensgelände entfernt werden, es sei denn, der zuständige Vorgesetzte hat dies im Einzelfall genehmigt.

Unser Unternehmenseigentum muss vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Missbrauch und unerlaubter Nutzung geschützt werden. Mitarbeiter:innen müssen sorgfältig mit den Arbeitsmitteln umgehen, die ihnen zur Verfügung stehen.

## VERTRAULICHKEIT

Das von der Tratter Engineering GmbH erworbene Know-how ist eine wertvolle und sensible Ressource. Es muss daher von allen Mitarbeitenden, Zulieferern und Partnern angemessen geschützt werden. Unser Unternehmen betrachtet das Know-how als streng vertraulich, und wir verlangen von allen Beteiligten, dass sie dieses Wissen nicht an Dritte weitergeben.

Mitarbeitende, Zulieferer und Partner sind angehalten, technisches, geschäftliches und strategisches Wissen sowie Entwicklungspläne der Tratter Engineering GmbH nicht zu offenbaren oder anderweitig zugänglich zu machen. Diese Verpflichtung zur Vertraulichkeit bleibt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder nach Ablauf von Liefer- oder Beratungsaufträgen bestehen.

Der Schutz unseres geistigen Eigentums und Know-hows ist für uns von höchster Bedeutung. Jegliche Verletzung dieser Vertraulichkeitspflicht wird als schwerwiegende Verletzung betrachtet und kann rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, Zulieferern und Partnern, dass sie sich aktiv für die Sicherheit und den Schutz unserer vertraulichen Informationen einsetzen und mögliche Sicherheitsrisiken umgehend melden.



## **DATENSCHUTZ UND DATENSICHERHEIT**

Datenschutz und Datensicherheit haben bei uns oberste Priorität, da wir persönliche Informationen sicher und vertraulich behandeln möchten. Unsere strengen Datenschutzrichtlinien und modernen Sicherheitsmaßnahmen gewährleisten, dass Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch geschützt werden.

Wir garantieren, dass sämtliche Daten gemäß den gültigen Datenschutzgesetzen erhoben, verarbeitet und gespeichert werden. Durch kontinuierliche Überprüfung und Optimierung interner Prozesse und Technologien erreichen wir höchste Standards in diesem Bereich.

Unser engagiertes Team von internen und externen Experten arbeitet daran, sämtliche Aspekte der Datensicherheit zu berücksichtigen. Dies umfasst nicht nur die physische Sicherheit der Infrastruktur, sondern erstreckt sich auch auf die sichere Übertragung von Daten über digitale Kanäle.

## **GEISTIGES EIGENTUM**

Bei Tratter Engineering GmbH respektieren wir die geltenden Rechte an geistigem Eigentum. Alle Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, Vertraulichkeit zu wahren, um den Transfer vertraulicher Technologien und Know-how zu verhindern. Wir setzen uns für den Schutz von geistigem Eigentum und die Einhaltung entsprechender Rechte ein.

## **AUSFUHRKONTROLLEN UND WIRTSCHAFTSSANKTIONEN**

Die Einhaltung von Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen ist für uns von zentraler Bedeutung, da wir unsere Geschäftsaktivitäten verantwortungsbewusst und im Einklang mit internationalen Vorgaben gestalten möchten. Wir setzen uns dafür ein, sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen nicht in Länder gelangen, die von Embargos oder Sanktionen betroffen sind.

Unsere Lieferanten und Geschäftspartner sind angehalten, sich ebenfalls an diese Richtlinien zu halten, um sicherzustellen, dass unsere gesamte Wertschöpfungskette den höchsten ethischen Standards entspricht. Wir überprüfen kontinuierlich die rechtlichen Rahmenbedingungen und passen unsere Prozesse entsprechend an, um potenzielle Risiken zu minimieren.

## NACHHALTIGKEIT

Die Tratter Engineering GmbH sowie ihre Stakeholder verpflichten sich, im Rahmen ihrer Tätigkeit zur Erhaltung der Umwelt beizutragen, indem sie stetig die nötige Balance zwischen wirtschaftlichen Interessen und jenen von Gemeinschaft und Umwelt wahren. Alle unsere Stakeholder werden danach bewertet und ausgesucht, inwieweit sie zu umweltschädlichen Produktionsmethoden Alternativen bieten können. Wir bevorzugen und fördern die Verwendung von Produkten, die nach umweltfreundlichen Methoden hergestellt worden und – wo immer möglich – auf die Einsparung von Energie und die Nachhaltigkeit ausgerichtet sind.

## NUTZUNG DER RESSOURCEN

Unsere Mitarbeiter:innen sind dazu angehalten, verantwortungsvoll zu handeln und dabei stets die Abläufe zu respektieren, die im Umgang mit unternehmerischen Ressourcen vorgegeben sind. Wo es vorgesehen ist, ist die Nutzung solcher Ressourcen zu dokumentieren. Es ist nicht erlaubt, Güter des Unternehmens im eigenen Interesse zu nutzen, mit Ausnahme jener, die als Benefit überlassen wurden oder für die eine ausdrückliche Erlaubnis der Verwaltung vorliegt.



## CONFLICT MINERALS POLICY

„Conflict Minerals“ sind Mineralien und deren Derivate, die in der Demokratischen Republik Kongo (DRK) und benachbarten Ländern abgebaut werden. Der Verkauf dieser Mineralien kann bewaffnete Gruppen finanzieren, die am Bürgerkrieg beteiligt sind, was schwerwiegenden sozialen und ökologischen Missbrauch verursacht.

Der Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act von Juli 2010 verpflichtet US-börsennotierte Unternehmen zur Offenlegung der Verwendung von Konfliktmineralien (wie Zinn, Tantal, Wolfram und Gold, 3TG). Tratter Engineering GmbH unterstützt diese Gesetzgebung und die Position der Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)/Global e-Sustainability Initiative (GeSI) zur Vermeidung des Bezugs bestimmter Mineralien aus „Conflict Region“ Minen, die von nichtstaatlichen Militärgruppen kontrolliert werden.

Tratter Engineering GmbH hat den EICC Due Diligence-Berichtsprozess implementiert und wird von allen geeigneten Lieferanten Erklärungen verlangen, um die Transparenz in unserer Lieferkette sicherzustellen. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten Richtlinien und Verfahren haben, um sicherzustellen, dass die gelieferten Produkte und Teile konfliktfrei sind, und dass sie die notwendigen Informationen zur Sorgfaltspflicht bereitstellen, um die Konfliktfreiheit der 3TG zu bestätigen.

Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie diese Anforderungen in ihrer eigenen Lieferkette weitergeben. Die Einhaltung dieser Anforderungen wird bei der Auswahl und Bindung von Lieferanten berücksichtigt.



## **ZULIEFERER**

Die Tratter Engineering GmbH verlangt von ihren Zulieferern, Auftragsnehmern, Subunternehmern und externen Mitarbeiter:innen die Einhaltung der ethischen Prinzipien, die sich aus der Mission und Vision des Unternehmens ableiten und die in diesem Dokument enthalten sind. In der Auswahl der Zulieferer orientiert sich die Tratter Engineering GmbH zwar am größtmöglichen Wettbewerbsvorteil, beurteilt aber über die wirtschaftliche Zweckdienlichkeit hinaus auch die technisch-wirtschaftlichen Fähigkeiten und grundsätzlich die Zuverlässigkeit der Vertragspartner. Alle Beziehungen zu Zulieferern und externen Mitarbeitenden werden mit Hilfe entsprechender Verträge geregelt, die für größtmögliche Transparenz im Verhältnis zwischen Unternehmen und Partner sorgen. Die Beziehungen zu den Zulieferern ruhen auf dem Fundament des guten Glaubens. Dieses Prinzip bringt in erster Linie mit sich, dass persönliche Geschenke oder Gefälligkeiten nicht angeboten oder angenommen werden dürfen, welche auch nur den geringsten Einfluss auf Entscheidungen oder Verhalten beeinflussen könnte. Die Zulieferer selbst müssen sich verpflichten, diesen Grundsatz auch auf ihre Partner anzuwenden.

## **SPEZIFISCHE NOTWENDIGKEITEN**

Über den Grundsatz des guten Glaubens hinaus erinnert die Tratter Engineering GmbH ihre Zulieferer an die spezifischen Notwendigkeiten, die im Folgenden aufgelistet werden und die der Zulieferer akzeptiert.

Kinderarbeit ist für uns inakzeptabel. Die Arbeiter dürfen nicht jünger sein, als es das entsprechende Gesetz erlaubt, und in keinem Fall jünger als 14 Jahre.

Die Arbeitsplätze jener Personen, die direkt oder indirekt für unser Unternehmen arbeiten, müssen menschenwürdig, gesund und sicher sein.

Die Freiheit, sich gewerkschaftlich zu organisieren, sowie das Recht auf Kollektivvertragsverhandlungen stehen jedem/r Arbeiter:in zu und müssen entsprechend gewährleistet werden.

Die Arbeitszeiten müssen den gesetzlich und für die jeweilige Branche vorgeschriebenen entsprechen, Überstunden dürfen das gesetzliche Maß nicht überschreiten und sind auszugleichen.

Jede/r Arbeiter:in muss mindestens in einer Höhe entlohnt werden, wie es die entsprechenden gesetzlichen Regelungen vorsehen, und unterschiedslos Zugang zu allen vom Gesetz vorgesehenen Sozialleistungen haben.

## **IMPRESSUM**

Tratter Engineering GmbH  
Waltraud Gebert-Deegstr. 10  
39100 Bozen

Tel. +39 0471 06 40 00  
E-Mail: Mail. [info@trattereng.com](mailto:info@trattereng.com)  
[www.trattereng.com](http://www.trattereng.com)

Tratter Engineering GmbH: Eingetragen im Register der Handelskammer Bozen Nr.:BZ-156223  
Umsatzsteuer ID: IT 01674780216

Fotonachweis: Wenn nicht anders angegeben, liegen die Bildrechte bei Tratter Engineering GmbH. Alle Arten der auszugsweisen oder gesamten Veröffentlichung und Verbreitung nur mit schriftlicher Zustimmung von Tratter Engineering GmbH.

Datum: 13.10.2023

