

CODICE ETICO
TRATTER ENGINEERING SRL

tratter®





CONTENUTO

L'Azienda	3	Protezione dei dati e sicurezza dei dati	4
Spirito Imprenditoriale	3	Conflitti di Interesse	4
Autenticità	3	Principi Comportamentali	5
Condivisione	3	Controlli sulle esportazioni e sanzioni economiche	5
Rispetto	3	Utilizzo delle Risorse	5
Soddisfazione	3	Sostenibilità	5
I principi	3	Diritti Umani	5
Definizione dei Principi	4	Promozione di una cultura aziendale trasparente	6
Corruzione	4	Fornitori	6
Riservatezza	4		



CODICE ETICO

Il Codice Etico di Tratter Engineering Srl si applica a tutti i dipendenti, indipendentemente dalla loro tipologia di impiego, posizione o inclusione, così come a tutte le persone fisiche e giuridiche che entrano in contatto con la nostra azienda o intrattengono rapporti commerciali. In questo Codice sono trattati vari argomenti e vengono fornite chiare istruzioni operative e regole di comportamento, tra cui i seguenti punti:

L'AZIENDA

L'agire nella società si basa su valori condivisi da tutti i partecipanti, responsabili di settore e dipendenti dell'azienda.

SPIRITO IMPRENDITORIALE

Incoraggiamo i nostri dipendenti a essere innovativi. Tutte le decisioni all'interno della società si basano sul pragmatismo e il buon senso, con l'obiettivo di garantire una crescita equilibrata e redditizia.

AUTENTICITÀ

La trasparenza e l'esemplarità sono pilastri fondamentali delle nostre relazioni interne ed esterne. Diamo valore alla divulgazione delle informazioni e alla comunicazione chiara per informare in modo completo gli stakeholder. Questa trasparenza si estende a tutte le aree, dalla gestione aziendale alla produzione e alla distribuzione.

I nostri valori aziendali, come l'autenticità, sono attuati attraverso la divulgazione aperta delle informazioni. In questo modo contribuiamo attivamente al cambiamento sociale positivo e rafforziamo la fiducia dei clienti, dei partner e degli investitori. Questo favorisce una cultura aziendale aperta e responsabile.

CONDIVISIONE

Condividiamo le nostre conoscenze e ci mettiamo costantemente in discussione, poiché solo così possiamo riconoscere il vero valore delle nostre idee e rafforzare le nostre azioni e progetti. Condividiamo i successi che otteniamo e le sfide che ci aspettano con i nostri dipendenti, affinché essi non partecipino solo marginalmente, ma siano coinvolti come responsabili nei nostri successi - e nei nostri insuccessi. Siamo convinti che l'etica e la deontologia siano imperativi morali nella gestione della nostra società, contribuendo al successo imprenditoriale diffondendo un'immagine esterna di un'azienda seria, affidabile, corretta e assolutamente trasparente.

RISPETTO

Il fondamento di ogni rapporto di lavoro è il rispetto per le persone e per l'individuo, per le diverse origini culturali e le caratteristiche dei dipendenti, clienti, fornitori, partner e partecipanti. Siamo consapevoli che ogni nostra decisione e azione ha ripercussioni anche al di fuori dell'azienda, motivo per cui trattiamo l'ambiente e il contesto circostante con il dovuto rispetto.

SODDISFAZIONE

Sosteniamo costantemente lo sviluppo dei nostri dipendenti, poiché siamo convinti che la crescita costante sia possibile solo quando c'è un forte spirito di comunità che ispira ciascun individuo. Solo quando i nostri dipendenti si sentono realizzati siamo in grado di soddisfare i nostri clienti e migliorare le prestazioni aziendali. Solo così possiamo raggiungere gli obiettivi che ci poniamo ogni giorno.

I PRINCIPI

L'integrità intellettuale è il principio etico guida che orienta tutte le attività della nostra azienda verso il raggiungimento della propria visione e missione, indipendentemente dal livello aziendale.

Chi lavora per noi deve rispettare, nell'ambito delle proprie attività, sia le regolamentazioni statali ed europee vigenti che i codici di comportamento interni o esterni dell'azienda, nonché, se applicabili, le norme etiche professionali. Una violazione di queste regole non è in nessun caso giustificata e non sarà tollerata, nemmeno se basata su un'interpretazione individuale dei valori o nell'interesse di Tratter Engineering Srl.



DEFINIZIONE DEI PRINCIPI

La società si impegna a comportarsi correttamente e imparzialmente, rispettando tutte le normative vigenti nei paesi in cui operiamo. Le nostre relazioni commerciali si basano su concetti come l'integrità e la lealtà, evitando qualsiasi conflitto di interesse personale o aziendale. Ogni singolo dipendente deve essere guidato dai nostri principi. Chiunque collabori con la nostra azienda, in qualsiasi forma, deve conformarsi ai principi nei quali crediamo.

CORRUZIONE

Tratter Engineering Srl si impegna a garantire la responsabilità finanziaria e una concorrenza leale in tutti i settori commerciali. Qualsiasi azione che potrebbe compromettere l'imparzialità e la libera capacità decisionale dell'azienda è vietata. Per far rispettare questo divieto, l'azienda adotta tutte le misure necessarie per prevenire e contrastare qualsiasi forma di corruzione e comportamento che potrebbe soddisfare i requisiti penali secondo il Decreto Legislativo n. 231/01. Ciò include l'accettazione o l'offerta di denaro, regali o favori da terzi per ottenere vantaggi diretti o indiretti per l'azienda. Ai nostri dipendenti è strettamente vietato accettare, richiedere o esercitare pressioni per denaro, regali o vantaggi di qualsiasi tipo al fine di influenzare l'assunzione, il trasferimento o la promozione di un dipendente.

Inoltre, l'azienda si impegna per una concorrenza leale e vieta azioni, accordi o intese che limitino la concorrenza o consentano accordi anticoncorrenziali con i concorrenti. Ci impegniamo attivamente affinché parti plagiare non entrino nella catena di fornitura. Se vengono scoperti plagi, intraprendiamo le misure necessarie per prevenire danni e informiamo Tratter Engineering Srl.

RISERVATEZZA

La competenza acquisita da Tratter Engineering Srl è una risorsa preziosa e sensibile. Pertanto, deve essere adeguatamente protetta da tutti i dipendenti, fornitori e partner. La nostra azienda considera questa competenza come strettamente riservata e richiediamo a tutti i soggetti coinvolti di non divulgare questa conoscenza a terzi.

I dipendenti, i fornitori e i partner sono tenuti a non rivelare o rendere accessibili le competenze tecniche, aziendali e strategiche nonché i piani di sviluppo di Tratter Engineering Srl. Questo obbligo di riservatezza rimane in vigore anche dopo la conclusione

del rapporto di lavoro o la scadenza di contratti di fornitura o consulenza.

La protezione della nostra proprietà intellettuale e delle competenze è di massima importanza per noi. Qualsiasi violazione di questo obbligo di riservatezza è considerata una violazione grave e può comportare conseguenze legali. Ci aspettiamo che i nostri dipendenti, fornitori e partner si impegnino attivamente per la sicurezza e la protezione delle nostre informazioni riservate e segnalino tempestivamente eventuali rischi di sicurezza.

PROTEZIONE DEI DATI E SICUREZZA DEI DATI

La protezione dei dati e la sicurezza dei dati sono di massima importanza per noi, poiché desideriamo trattare le informazioni personali in modo sicuro e riservato. Le nostre rigorose linee guida sulla protezione dei dati e le moderne misure di sicurezza garantiscono che i dati siano protetti da accessi non autorizzati, perdite o abusi.

Garantiamo che tutti i dati siano raccolti, elaborati e archiviati secondo le leggi vigenti sulla protezione dei dati. Attraverso una continua revisione e ottimizzazione dei processi interni e delle tecnologie, raggiungiamo gli standard più elevati in questo settore.

Il nostro team impegnato di esperti interni ed esterni lavora per considerare tutti gli aspetti della sicurezza dei dati. Questo include non solo la sicurezza fisica dell'infrastruttura, ma si estende anche alla trasmissione sicura dei dati attraverso canali digitali.

CONFLITTI DI INTERESSE

Ogni decisione e ogni passo imprenditoriale di Tratter Engineering Srl si basano anche su considerazioni etiche. Non si tratta solo di ottimizzare il bilancio aziendale. I conflitti di interesse si verificano per noi ogni volta che un dipendente persegue interessi diversi da quelli formulati nella visione e nella missione dell'azienda, ottiene vantaggi personali nell'ambito dell'attività aziendale o abusa della fiducia riposta in lui e nella sua posizione aziendale. Non tolleriamo alcuna situazione che rappresenti direttamente o indirettamente un conflitto di interessi.

PRINCIPI COMPORTAMENTALI

I nostri dipendenti in posizioni di gestione, controllo e amministrazione sono tenuti a impegnarsi attivamente affinché l'azienda e tutti i suoi dipendenti possano trarre vantaggio etico e trasparente dalle loro competenze specifiche. Sono incoraggiati a impegnarsi attivamente per migliorare la collaborazione, ad esempio informando tempestivamente il loro supervisore delle controversie e dei possibili conflitti di interesse. Devono trattare in modo riservato le informazioni di cui vengono a conoscenza nel contesto del loro lavoro e devono porre la realizzazione della visione e della missione di Tratter Engineering Srl al di sopra di qualsiasi interesse individuale, indipendentemente che si tratti dell'interesse di un dipendente, di un cliente o di un stakeholder.

CONTROLLI SULLE ESPORTAZIONI E SANZIONI ECONOMICHE

L'osservanza dei controlli sulle esportazioni e delle sanzioni economiche è di fondamentale importanza per noi, poiché desideriamo condurre le nostre attività aziendali in modo responsabile e in conformità con le norme internazionali. Ci impegniamo a garantire che i nostri prodotti e servizi non raggiungano paesi soggetti a embarghi o sanzioni.

Anche i nostri fornitori e partner commerciali sono tenuti a rispettare queste linee guida per garantire che l'intera catena del valore rispetti gli standard etici più elevati. Continuiamo a verificare le condizioni legali e ad adattare i nostri processi di conseguenza per minimizzare i potenziali rischi.

UTILIZZO DELLE RISORSE

I nostri dipendenti sono invitati a agire in modo responsabile, rispettando sempre le procedure stabilite per l'uso delle risorse aziendali. Dove previsto, l'uso di tali risorse deve essere documentato. Non è consentito utilizzare beni aziendali a fini personali, a meno che non siano stati concessi come benefici o che ci sia un'autorizzazione esplicita da parte dell'amministrazione.

SOSTENIBILITÀ

Tratter Engineering Srl e le sue parti interessate si impegnano a contribuire alla salvaguardia dell'ambiente nel contesto delle loro attività, mantenendo costantemente l'equilibrio necessario tra gli interessi economici e quelli della comunità e dell'ambiente.

Valutiamo tutte le nostre parti interessate in base alla loro capacità di offrire alternative a metodi di produzione dannosi per l'ambiente. Favoriamo e promuoviamo l'uso di prodotti realizzati con metodi rispettosi dell'ambiente e orientati al risparmio energetico e alla sostenibilità, quando possibile.

SOSTENIBILITÀ

Tratter Engineering Srl insieme ai suoi portatori di interesse si impegna a contribuire alla preservazione dell'ambiente nell'ambito delle sue attività, mantenendo costantemente l'equilibrio necessario tra interessi economici e quelli della comunità e dell'ambiente. Valutiamo e selezioniamo tutti i nostri portatori di interesse basandoci su quanto possono offrire come alternative ai metodi di produzione dannosi per l'ambiente. Preferiamo e promuoviamo l'utilizzo di prodotti realizzati secondo metodi eco-sostenibili e, dove possibile, orientati al risparmio energetico e alla sostenibilità.

DIRITTI UMANI

La nostra azienda si impegna a offrire pari diritti e opportunità a tutti i dipendenti, anche per quanto riguarda l'avanzamento all'interno dell'azienda. Questo non è legato a una formazione accademica specifica, ma tutti possono candidarsi a posizioni all'interno dell'azienda in base alle proprie abilità. Tratter Engineering Srl non tollera discriminazioni basate sull'età, il genere, l'orientamento sessuale, lo stato di salute, la razza, la nazionalità, nonché le opinioni politiche o religiose. Rifiutiamo e combattiamo fermamente qualsiasi forma di schiavitù moderna.

La Tratter Engineering Srl non tollera alcuna forma di discriminazione basata sull'età, il genere, l'orientamento sessuale, lo stato di salute, la razza, la nazionalità, nonché le opinioni politiche o religiose. La schiavitù moderna in qualsiasi forma è decisamente respinta e combattuta. Ci impegniamo per la diversità e l'inclusione sul luogo di lavoro e promuoviamo una cultura aziendale positiva che garantisce il rispetto e la dignità di tutti i dipendenti.

Inoltre, rispettiamo i diritti delle minoranze e dei popoli indigeni e ci assicuriamo che i loro interessi siano considerati e protetti. La Tratter Engineering Srl si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani in tutti gli aspetti della sua attività aziendale.

PROMOZIONE DI UNA CULTURA AZIENDALE TRASPARENTE

Il whistleblowing, ovvero la segnalazione di violazioni o preoccupazioni etiche, è parte integrante dei nostri sforzi per l'integrità e la trasparenza. Incoraggiamo tutti i nostri dipendenti, partner commerciali e fornitori a segnalare possibili violazioni delle nostre politiche, senza timore di ritorsioni.

La nostra politica per la segnalazione di violazioni offre canali chiari e riservati attraverso i quali è possibile segnalare preoccupazioni. Ci assicuriamo che queste segnalazioni siano prese sul serio e trattate in modo adeguato. Garantiamo protezione da ritorsioni e anonimato a coloro che fanno segnalazioni, se lo desiderano.

Promuovendo una cultura aziendale trasparente in cui le preoccupazioni possono essere segnalate, contribuiamo a individuare e affrontare tempestivamente rischi legali ed etici.

FORNITORI

La Tratter Engineering Srl richiede ai suoi fornitori, appaltatori, subappaltatori e dipendenti esterni di rispettare i principi etici derivanti dalla missione e dalla visione dell'azienda, contenuti in questo documento. Nella scelta dei fornitori, la Tratter Engineering Srl tiene conto del vantaggio competitivo massimo possibile, ma valuta anche le competenze tecniche ed economiche, nonché la fiducia dei partner contrattuali, oltre alla convenienza economica. Tutte le relazioni con i fornitori e i dipendenti esterni sono regolate da appositi contratti, che garantiscono la massima trasparenza nei rapporti tra l'azienda e il partner. Le relazioni con i fornitori si basano su un principio di buona fede. Questo principio implica, prima di tutto, che non devono essere offerti né accettati regali o favori personali che potrebbero influenzare le decisioni o il comportamento, neanche minimamente. I fornitori stessi devono impegnarsi a estendere questo principio ai loro partner. Oltre al principio di buona fede, la Tratter Engineering Srl ricorda ai fornitori le specifiche necessità elencate di seguito, che il fornitore accetta.

Inoltre, i fornitori devono rispettare i seguenti principi della Tratter Engineering Srl:

- La manodopera minorile è inaccettabile per noi. I lavoratori non devono essere più giovani di quanto consentito dalla legge corrispondente e in nessun caso inferiori ai 14 anni.
- I posti di lavoro delle persone che lavorano direttamente o indirettamente per la nostra azienda devono essere dignitosi, salubri e sicuri.
- Ogni lavoratore ha il diritto di organizzarsi sindacalmente e di trattare i contratti collettivi e tali diritti devono essere garantiti.
- Gli orari di lavoro devono rispettare i requisiti legali e settoriali, le ore straordinarie non devono superare i limiti legali e devono essere compensate.
- Ogni lavoratore deve essere retribuito almeno al livello previsto dalla legislazione pertinente e deve avere accesso paritario a tutti i benefici sociali previsti dalla legge.

AVVISO LEGALE

Tratter Engineering Srl
Via Waltraud Gebert-Deeg 10
39100 Bolzano

Tel. +39 0471 06 40 00
E-Mail: info@trattereng.com
Website: www.trattereng.com

Tratter Engineering Srl: Iscritta presso il Registro delle Imprese di Bolzano al n. BZ-156223
Partita IVA: IT 01674780216

Fonte delle immagini: Se non diversamente indicato, i diritti sulle immagini appartengono a Tratter Engineering Srl. Ogni forma di riproduzione o distribuzione, totale o parziale, è consentita solo previa autorizzazione scritta di Tratter Engineering Srl.

La versione tedesca è vincolante. Le versioni inglese e italiana sono traduzioni per comodità a solo scopo informativo.

Data: 28.07.2023

